

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 10.10.2022, klo 17:00 - 18:02

Paikka Rykmentinpuiston ruokala, Rykmentintie 48

Käsitellyt asiat

- § 334 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 335 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 336 **Valtuuston 3.10.2022 pidetyn kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpano**
- § 337 **Kiljavan Sairaala Oy:n osakassopimuksen muuttaminen**
- § 338 **Massaholmin kiviainesalueen ympäristölupa, maa-aineslupa ja toiminnan aloittamislupa, Vantaa, Tuusulan kunnan lausunto**
- § 339 **Morenia Oy konkurssipesä, ympäristöluvan ja maa-ainesluvan muutoshakemus, kalliokiviaineksen otto, louhinta ja murskaus, Tuusula, Tuusulan kunnan lausunto**
- § 340 **Kiinteistöjen yhteisjärjestelysopimus korttelissa 5713, Puustellinmetsä, Etelä-Tuusula**
- § 341 **Varhaiskasvatuksen tulosidonnainen palveluseteli**
- § 342 **Reinikkala Vesa, luottamustoimen päättyminen ja käräjäoikeuden lautamiehen valinta**
- § 343 **Reinikkala Vesa, luottamustoimen päättyminen ja uuden kiinteistötoimitusten uskotun miehen valinta**
- § 344 **Ahola-Leppänen Mirja, luottamustoimen päättyminen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen valinta**
- § 345 **Juhila Sari, luottamustoimen päättyminen ja teknisen lautakunnan varajäsenen valinta**
- § 346 **Kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenien nimeäminen ja eron myöntäminen Eila Kojimalle luottamustoimesta**
- § 347 **Hanke listan keräämiseksi ammattitaiteilijoista, jotka voivat vieraila päiväkodeissa ja kouluissa, aloite**
- § 348 **K9-tyyppinen kulttuurin ja liikunnan käyttöön motivoiva kortti vähävaraisille kuntalaisille, aloite**
- § 349 **Tuusulan kunta mukaan Mielenturvaa-verkostoon, aloite**
- § 350 **Toimielinten pöytäkirjojen otto-oikeus**
- § 351 **Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 352 **Ilmoitusasiat**
- § 353 **Muut asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kalle Ikkela, puheenjohtaja
Tuija Reinikainen
Jari Immonen
Outi Huusko
Kim Kiuru
Aila Koivunen
Ari Koponen
Kati Lepojärvi
Ari Nyman
Ulla Rosenqvist
Lilli Salmi
Raimo Stenvall
Tapio Tammilehto

Muut saapuvilla olleet

Aila Toivonen, hallintopalvelusihteeri, sihteeri
Arto Lindberg, valtuuston puheenjohtaja
Mika Mäki-Kuhna, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Jari Anttalainen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Virpi Sailas, kansliapäällikkö
Niina Toikka, hallintojohtaja
Satu Kuivasto, henkilöstöjohtaja, § 349
Heikki Lonka, kuntakehitysjohtaja
Katja Elo, kehittämispäällikkö
Jouni Määttä, projektipäällikkö, poistui 17:12
Hannamari Vänni, varhaiskasvatuspäällikkö, § 341, poistui 17:45
Pia Visti-Korhonen, viestinnän asiantuntija

Allekirjoitukset

Kalle Ikkela
Puheenjohtaja

Aila Toivonen
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Tuusulan asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Aila Koivunen

Kati Lepojärvi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Julkaistu yleisessä tietoverkossa 14.10.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 334

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan läsnäolijat.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 335

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet

Aila Koivunen ja Kati Lepojärvi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 336

Valtuuston 3.10.2022 pidetyn kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Valtuuston kokouksessa 3.10.2022 käsiteltiin §§ 113 - 129.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- todeta KunL 96 §:n mukaisesti valtuuston 3.10.2022 pidetyn kokouksen päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä ja olevan täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Konsernijaosto, § 48, 26.08.2019

Kunnanhallitus, § 342, 09.09.2019

Konsernijaosto, § 53, 26.09.2022

Kunnanhallitus, § 337, 10.10.2022

§ 337

Kiljavan Sairaala Oy:n osakassopimuksen muuttaminen

TUUDno-2019-1614

Konsernijaosto, 26.08.2019, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Vehmas

markku.vehmas@tuusula.fi

talousjohtaja

Liitteet

1 NHG loppuraportin yhteenveto, Kiljavan sairaala Oy, konsj 26.8.2019

2 Esitys Kiljavan Sairaalan toimintamallin muutoksesta, konsj 26.8.2019

Kiljavan Sairaala Oy:n toiminnan lähtökohdat ja nykytilanne

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus on 7.8.2019 kokouksessaan päättänyt lähestyä sairaalayhtiön osakkeenomistajia sekä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymää (Keusote) Kiljavan Sairaalan toimintamallin muutosta koskevalla esityksellä.

Kiljavan Sairaala Oy on Hyvinkään, Järvenpään, Nurmijärven, Tuusulan ja Mäntsälän kuntien sekä HUS-kuntayhtymän omistama osakeyhtiö, jonka tarkoituksena on seudullisena yhteistoimintana organisoida ja tuottaa vaativan kuntoutuksen palveluja ja muita, omistajien tarvitsemia sairaalapalveluja (vuodeosasto-, intervalli- ja pitkäaikaishoito, sotainvalidien, -veteraanien ja erityisryhmien kuntoutus, omaishoitaja- ja osapäiväkuntoutus sekä toimitilojen vuokraus ja myynti). Kiljavan Sairaalan potilaspaikkojen käyttöä koskeva palvelusopimus omistajakuntien kanssa on voimassa määräaikaisena 31.12.2020 saakka, jonka jälkeen se muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi.

Kiljavan Sairaala Oy on rekisterinpitäjä ja sillä on yksityisen terveydenhuollon toimilupa. Osakassopimuksen mukaisesti Kiljavan Sairaalan palveluiden tuottamisesta kilpailutetut palveluntuottajat. Sopimuskumppani kuntoutus- ja hoitotoiminnassa sekä ateriapalveluissa 31.12.2020 saakka on Attendo Oy.

Kiljavan Sairaala Oy:n toiminta-ajatus perustuu riittävän suureen väestöpohjaan, alueelliseen yhteistyöhön sekä alueellisesti yhdenmukaisiin hoitoketjuihin. Sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä Kiljavan Sairaalan oli tarkoitus siirtyä Uudenmaan maakunnan ylläpitämäksi toiminnaksi. Sote-uudistuksen pysähdyttyä 8.3.2019 ja Keski-Uudenmaan kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden siirryttyä vuodenvaihteessa Keusoten tuotettavaksi, tuli tarpeelliseksi uudelleenarvioida Kiljavan Sairaalan tulevaisuuden palvelutuotantomalli.

Kiljavan Sairaala Oy:n toimintavaihtoehtojen selvitykset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus on kevään aikana tehnyt selvityksiä sairaalan toiminnan tulevasta toimintamallista sekä palvelutuotannon toiminnallisista että juridisista lähtökohdista. Viisi eri vaihtoehtoa sisältäneen ja kesäkuussa valmistuneen selvityksen teki Nordic Healthcare Group (NHG).

Selvityksen perusteella arvioitiin sairaalan tulevaisuutta sekä kiinteistöomistuksen että palvelutuotannon kannalta, ottaen huomioon tuleva maakuntamalli. Selvityksen perusteella järkevintä on kiinteistöomistuksen ja palvelutuotannon erottaminen, jolloin molempien osalta jäi jäljelle kaksi vaihtoehtoa:

Kiinteistöomistus

1. Kiljavan Sairaala Oy jatkaa toimintaansa kiinteistön omistajana nykyisellä omistajarakenteella.
2. Kiljavan Sairaala Oy puretaan ja kiinteistöomistus siirtyy määräosaisesti nykyomistajille. Jälkimmäisen vaihtoehdon osalta on vielä kesken arviointi saavutettavan ALV- vähennysoikeudesta saatavan hyödyn suuruudesta sekä muista vaikutuksista kiinteistön hallinnointiin ja kehittämiseen sekä tulevaan sote-uudistukseen.

Palvelutuotannon järjestäminen

Keusote järjestää ja ohjaa alueellista palvelutuotantoa. Lähtökohtana on sairaalan toiminnan sujuva ja tarkoituksenmukaisin niveltäminen kuntayhtymän muuhun palvelutuotantoon ja HUS:n toimintaan.

1. Kiljavan Sairaala Oy vuokraa sairaalakiinteistön Keusotelle, joka tuottaa sairaalan palvelut itse tai kilpailuttaa palvelutuotannon nykyisen toimintamallin mukaisesti. Palvelutuotannon järjestäminen tapahtuu kuntayhtymän ja HUS:in välisellä yhteistoimintasopimuksella.
2. Kiljavan Sairaala Oy vuokraa tilat yksityiselle toimijalle, joka tarjoaa palveluita Keusotelle ja muille kuntoutuspalvelujen ostajille.

Kiljavan Sairaalan hallitus on kokouksessaan 7.8. käynyt läpi tehdyt selvitykset ja vaihtoehdot. Hallitus arvioi tärkeimpänä lähtökohdaksi, että Keusote kokee toimintamallin soveltuvan parhaiten kuntayhtymän tulevaisuuden strategiaan linjauksiin ja alueellisen hoidon ja kuntoutuksen järjestämiseen HUS:n kanssa. Sairaalakiinteistön vuokraaminen turvaa parhaiten omistajien edut kiinteistön ylläpidosta ja hallintaan liittyvistä kustannuksista tulevassa sote-uudistuksessa. Sairaalan vuokraaminen mahdollistaa joko nykyisen omistajapohjan säilyttämisen tai sen muutokset, mikäli esim. sote-lainsäädännön takia omistajamuutokset ovat tarkoituksenmukaisia.

Hallitus esittää Kiljavan Sairaala Oy:n omistajille ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymälle, että

- Kiljavan Sairaala Oy jatkaa toimintaansa ja että yhtiö vuokraa kaikki sairaalan nykyisen palvelutuotannon käytössä olevat toimitilat pitkäaikaisella sopimuksella (5 - 10 vuotta) Keusotelle ja edelleen, että Keusote päättää joko siirtää palvelutuotannon nykyisessä laajuudessaan kuntayhtymän omaksi toiminnaksi tai kilpailuttaa palvelutuotannon. Lisäksi esitetään Keusotelle, että tämä riittävässä määrin varautuu myymään sairaalassa tuotettavia kuntoutuspalveluja ja vuokraamaan sairaalan tiloja myös toimialueen ulkopuolisille toimijoille.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Palvelutuotannon järjestäminen tapahtuu Keusoten ja HUS:in välisellä yhteistoimintasopimuksella.

Vuokrasopimus ja vuokran määräytymisen perusteet valmistellaan yhteistyössä Keusoten ja kiinteistöhallinnon asiantuntijoiden kanssa. Valmistelussa hyödynnetään Maakuntien tilakeskuksen toimesta syntynyttä tilastoaineistoa sote-kiinteistöjen vuokrien määräytymisestä.

Osakkeenomistajien ja Keusoten hyväksyttyä periaatteen sairaalan palvelutuotantomallin muutoksesta, yhtiön hallitus valmistelee tarvittavat sopimukset ja aikataulut osapuolten kanssa erikseen hyväksyttäväksi.

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus pyytää omistajakuntien ja HUS-kuntayhtymän sekä Keusoten päätöksiä Kiljavan Sairaalan toimintamallimuutoksen periaatteellisesta hyväksymisestä sairaalayhtiön hallituksen esityksen mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Markku Vehmas, talousjohtaja

Konsernijaosto päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että

KUNNANHALLITUS päättää

- hyväksyä Kiljavan Sairaala Oy:n hallituksen esityksen, jonka mukaan
 - Kiljavan Sairaala Oy jatkaa toimintaansa ja että yhtiö vuokraa kaikki sairaalan nykyisen palvelutuotannon käytössä olevat toimitilat pitkäaikaisella sopimuksella (5 - 10 vuotta) Keusotelle
 - Keusote päättää joko palvelutuotannon siirtämisestä nykyisessä laajuudessaan kuntayhtymän omaksi toiminnaksi tai kilpailuttaa sairaalan palvelutuotannon
 - Keusotelle esitetään, että kuntayhtymä riittävissä määrin varautuu myymään sairaalassa tuotettavia kuntoutuspalveluja ja vuokraamaan sairaalan tiloja myös toimialueen ulkopuolisille toimijoille. Palvelutuotannon järjestäminen tapahtuu Keusoten ja HUS:in välisellä yhteistoimintasopimuksella.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 09.09.2019, § 342

Valmistelijat / lisätiedot:
Markku Vehmas
markku.vehmas@tuusula.fi
talousjohtaja

Liitteet

1 NHG loppuraportin yhteenveto, Kiljavan sairaala Oy, konsj 26.8.2019, khall 9.9.2019
2 Esitys Kiljavan Sairaalan toimintamallin muutoksesta, konsj 26.8.2019, khall 9.9.2019

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Arto Lindberg, valtuuston puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä Kiljavan Sairaala Oy:n hallituksen esityksen, jonka mukaan
 - Kiljavan Sairaala Oy jatkaa toimintaansa ja että yhtiö vuokraa kaikki sairaalan nykyisen palvelutuotannon käytössä olevat toimitilat pitkäaikaisella sopimuksella (5 - 10 vuotta) Keusotelle
 - Keusote päättää joko palvelutuotannon siirtämisestä nykyisessä laajuudessaan kuntayhtymän omaksi toiminnaksi tai kilpailuttaa sairaalan palvelutuotannon
 - Keusotelle esitetään, että kuntayhtymä riittävissä määrin varautuu myymään sairaalassa tuotettavia kuntoutuspalveluja ja vuokraamaan sairaalan tiloja myös toimialueen ulkopuolisille toimijoille. Palvelutuotannon järjestäminen tapahtuu Keusoten ja HUS:in välisellä yhteistoimintasopimuksella.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lilli Salmi poistui esteellisenä (yhteisöjäävi Kiljavan Sairaala Oy:n hallituksen jäsenenä) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Konsernijaosto, 26.09.2022, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:
Markku Vehmas
markku.vehmas@tuusula.fi
talousjohtaja

Kiljavan Sairaala Oy on Hyvinkään, Järvenpään, Nurmijärven, Tuusulan ja Mäntsälän kuntien sekä HUS-kuntayhtymän omistama osakeyhtiö. Tuusulan kunnan omistusosuus Kiljavan Sairaala Oy:stä on 18,0 %.

Yhtiö on aiemmin tuottanut sairaala- ja kuntoutuspalveluja omistajakunnilleen. Yhtiön palvelutuotanto on sittemmin päättynyt, kun Kiljavan Sairaalan hoito- ja kuntoutustoiminta siirtyivät Keusoten omaksi toiminnaksi 1.1.2021 alkaen. Kiljavan Sairaala Oy:n toiminta käsittää enää sairaalarakennuskiinteistön hallinnan ja vuokrauksen. Yhtiö on vuokrannut sairaalan toimitilat Keusotelle.

Yhtiön toiminnan muuttumisen seurauksena Kiljavan Sairaala Oy:n yhtiöjärjestys uudistettiin vuonna 2021. Samassa yhteydessä käynnistettiin myös yhtiön osakassopimuksen päivittäminen vastaamaan muuttunutta tilannetta. Osakassopimuksen päivittäminen on valmistelu osakaskuntien kesken ja luonnos osakassopimukseksi on valmistunut syksyllä 2022. Yhtiön osakaskunnat käsittelevät sopimuksen omissa toimielimissään.

Osakassopimuksen päivittämisen valmistelussa keskeisinä lähtökohtina olivat seuraavat periaatteet:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Osakassopimukseen tehdään ylätason linjaukset omistajuudesta ja osakkaiden yhteistoiminnasta.
- Taloudellisesti yhtiön on tultava toimeen omillaan. Osakkaille on kuitenkin järkevä säilyttää mahdollisuus yhteisesti päätettävälle lisärahoitukselle.
- Valmistelussa huomioidaan osakkaiden tasapuolinen kohtelu, kuten mahdollinen yhtäaikainen luopuminen kiinteistön omistuksesta. Lisäksi tulee huomioida menettely, jos enemmistö haluaa myydä sairaalan.

Ehdotus

Esittelijä: Markku Vehmas, talousjohtaja

Konsernijaosto päättää

- merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Talousjohtaja Markku Vehmas selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 337

Valmistelija / lisätiedot:
Markku Vehmas
markku.vehmas@tuusula.fi
talousjohtaja

Liitteet

1 Osakassopimus - Kiljavan Sairaala Oy - FINAL 2_9_2022 (v 5_0), konsj 26.9.2022 , khall 10.10.2022
Verkkojulkisuus rajoitettu

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan Kiljavan Sairaala Oy:n osakassopimuksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kiljavan Sairaala Oy, talouden ohjaus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 338

Massaholmin kiviainesalueen ympäristölupa, maa-aineslupa ja toiminnan aloittamislupa, Vantaa, Tuusulan kunnan lausunto

TUUDno-2022-1702

Valmistelija / lisätiedot:

Petteri Puputti, Sakari Eskelinen, Jukka-Matti Laakso

petteri.puputti@tuusula.fi, sakari.eskelinen@tuusula.fi, jukka-matti.laakso@tuusula.fi
projektipäällikkö, lakimies, liikenneinsinööri

Lausuntopyyntö

Etelä-Suomen aluehallintoviraston on varannut Tuusulan kunnanhallitukselle mahdollisuuden antaa lausunnon Vantaan kaupungin alueella vireillä olevasta Seepsula Oy:n Massaholmin kiviainesalueen ympäristö-, maa-aines- ja aloituslupahakemuksesta. Lausunto pyydetään antamaan 15.10.2022 mennessä.

Hankekuvaus

Hakemuksen sisältö

Seepsula Oy hakee samalla hakemuksella ympäristönsuojelulain mukaista ympäristölupaa ja maa-aineslain mukaista maa-aineslupaa kallion louhinnalle, ylisuurten lohcareiden rikotukselle, sekä siirrettävän murskaimen toiminnalle Massaholmin louhinta-alueella kiinteistöllä 92-418-8-72. Suunnittelualue sijaitsee Seepsula Oy:n Tuusulan Senkkerin kiviainestehdasalueen länsipuolella Vantaan puolella kuntarajaa. Suunnittelualueella ei ole aiemmin harjoitettu maa- tai kiviainestenottoa. Hakemuksen mukaan Massaholmin alueelta irrotettavat louheet jalostetaan kiviainestuosotteiksi yhtiön olemassa olevalla kiviainestehtaalla. Lupaa haetaan kuitenkin myös siirrettävälle niin sanotulle varakiviainesmurskaamolle, joka sijoitetaan tarvittaessa väliaikaisesti Massaholmin louhinta-alueelle. Varamurskaamo ei ole hakemuksen mukaan toiminnassa samanaikaisesti kiviainestehtaan kanssa. Maa-aines- ja ympäristöluvan voimassaoloajaksi haetaan 20 vuotta.

Louhinnan kuvaus

Hakemuksen mukaan Massaholmin louhinta-alueelta louhittava kiviaines määrä on noin 13 000 000 kiintokuutiometriä. Louhinta-alue on laajuudeltaan noin 30 hehtaaria. Louhinta on suunniteltu toteutettavaksi tasolle +18 m (N2000), joka vastaa Tuusulan puolelle sijoittuvan nykyisen louhinta-alueen voimassa olevan luvan mukaista alinta louhintatasoa. Louhinta-alueen itäreuna tulee suunnitelmien mukaan yhdistymään voimassa olevaan +18 m tasoon ulottuvaan syvennyslouhinnan lupa-alueeseen. Hakemuksen mukaan louhinta toteutetaan koko alueella siten, että koko Seepsulan louhosalue louhitaan vaihtelevalta maanpinnalta tasolle +42 m, jonka jälkeen aluetta lähdetään syventämään tasolle +18 m asti. Tason +42 m yläpuolella louhintakerrokset voivat olla paikoin yli 12 metriä, mutta tason +42 m alapuolella louhintakerrokset ovat aina noin 12 metriä kerrallaan. Massaholmin louhinta-alueen vuosittaiseksi louhintamääräksi haetaan enimmillään 1 800 000 kiintokuutiometriä, eli noin 5 000 000 tonnia.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hakemuksen mukaan louhinnasta toimitetaan hyvissä ajoin (noin 2 - 5 vuotta ennen luvan voi_massaoloajan päättymistä) uusi syvennyslupahakemus ennen haetun tason +18 m saavuttamista. Tarkoitus on hakijan mukaan siirtyä ottamisessa vielä alaspäin hankealueelle tehdyissä YVA-menettelyissä arvioidun mukaisesti, jolloin haetaan joko uutta lupaa tai esitetään jälkihoitosuunnitelma. Vaihtoehtoisesti viranomaiselle toimitetaan hyvissä ajoin (1 - 2 vuotta ennen voimassaolon päättymistä) alueen jälkihoitosuunnitelma hyväksyttäväksi.

Esitetyt toiminta-ajat

Hakija esittää toiminnalle seuraavia toiminta-aikoja riippuen siitä, tapahtuuko toiminta kulloinkin alle vai yli 500 metrin etäisyydellä lähimmistä asuinrakennuksista:

- Murskaaminen arkisin ma-pe klo 6 - 22
- Poraaminen (yli 500 m) arkisin ma-pe klo 6 - 22
 - Poraaminen (alle 500 m) arkisin ma-pe klo 7 - 18
 - Poraaminen (alle 500 m tasoilla +42...+18) arkisin ma-pe klo 7 - 21
 - Rikotus (yli 500 m) tasolla +42 arkisin ma-pe klo 7 - 18
 - Rikotus (yli 500 m) tasolla +30...+18 arkisin ma-pe klo 7 - 20 · Rikotus (alle 500 m) arkisin ma-pe klo 8 - 16
 - Räjähdykset arkisin ma-pe klo 10 - 17
 - Kuormaaminen ja kuljetus arkisin ma-pe klo 6 - 22 ja la klo 7 - 18
 - Meluavat kunnossapito- ja huoltotyöt, valmistelutyöt (yli 500 m) arkisin ma-pe 6 - 22
 - Meluavat kunnossapito- ja huoltotyöt, valmistelutyöt (alle 500 m) sekä Kiilan suojavallin rakentaminen arkisin ma-pe klo 7 - 18
 - Meluamaton kunnossapito- ja huoltotyö, valmistelutyö ma-su klo 00 - 24

Kaivannaisjätteiden sijoittaminen

Hakemuksen mukaan louhinta-alueelta poistettavat pintamaat, joiden määrä on hakemuksen mukaan noin 700 000 kuutiometriä, sijoitetaan louhinta-alueen eteläpuolelle kiinteistöille 92-418-8-73 ja 92-418-6-14 rakennettavaan niin sanottuun Kiilan suojavalliin. Osa pintamaista hyödynnetään mullan valmistuksessa. Suojavallin tukiranka rakennetaan hakemuksen mukaan louheesta, jota kuluu tukirangan rakentamiseen noin 300 000 - 400 000 kuutiometriä. Kiilan suojavalli on saanut maankäyttö- ja rakennuslain mukaisen maisemätyöluvan, jonka perusteella suojavallia on jo alettu rakentamaan. Pintamaiden sijoittamisen jälkeen valmiin suojavallin päälle on suunnitelmassa sijoittaa aurinkopaneeleja, joista muodostuu tulevaisuudessa Seepsulan Aurinkovoimala nro 3. Hakemuksen mukaan suojavalli on tarkoitus rakentaa valmiiksi ennen Massaholmin louhinnan aloittamista ja sen on tarkoitus toimia louhinta-alueella muodostuvan melun ja pölyn leviämistä rajoittavana rakenteena.

Liikennöinti

Hakemuksen mukaan toiminnan liikennöinti suoritetaan nykyisen voimassaolevan Seepsula Oy:n kiviainestehtaan kautta pääportilta Senkkerin metsätielle (yksityistie) ja siitä edelleen pääosin Katriinantielle ja edelleen kehä III:lle. Pienempi osa kuljetuksista suuntautuu pohjoiseen Myllykyläntielle. Hakemuksen mukaan raskaan liikenteen määriin ei tule muutoksia, koska louhintaa suoritetaan koko laajentuvalla louhinta-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

alueella yhdessä paikassa kerrallaan samoilla louhinta- ja jalostusmäärillä, kuin voimassa olevassa luvassa. Kaikki louheet koko alueella jalostetaan yhdessä kiviainestehtaassa, jonka kapasiteettiin ei haeta muutoksia. Tällöin tuotteiden kuljetusmäärät eivät muutu nykyisestä.

Päästöt ja ympäristövaikutukset

Hankkeesta on tehty ympäristövaikutusten arviointi (YVA), josta Uudenmaan ELY-keskus on antanut perustellun päätelmän 4.1.2021. Hakemuksen mukainen toiminta ei vastaa suoraan YVA:ssa arvioituja vaihtoehtoja mm. alimman louhintatason sekä ylijäämämaan läjitystoiminnan osalta. Ylijäämämaan läjitystoiminnalle ei ole haettu lupaa vireillä olevassa hakemuksessa.

Suunnitelman mukaan Massaholmin louhinta-alueen hulevedet suotautuvat irtilouhityksessä pohjassa ottoalueen itäpuolen olemassa olevalle louhokselle, josta vedet johdetaan nykyisellä hallintatavalla joko pohjoiseen tai etelään olemassa ja käytössä olevia purkautumisreittejä pitkin. Vesien ohjaus järjestetään viettomaan etelään Kiilinojaan, mutta tarvittaessa voidaan käyttää vesien pumppausjärjestelyjä. Pohjoiseen Koivistonojaan vedet johdetaan pumppaamalla. Hakemuksen mukaan vesien määrä purkuojissa ei muutu, koska valuma-alue ei muutu oleellisesti. Hakemuksen mukaan pintavesiin aiheutuu päästöinä lähinnä typpikuormitusta. Kiilan suojavallin alueella muodostuvat vedet virtaavat Kiilinojaan.

Massaholmin louhinnasta yhdessä viereisen kiviainestehtaan toiminnan kanssa on laadittu melumallinnus, joka on liitetty lupahakemukseen. Myös varakiviainesmurskaimen melun leviäminen on arvioitu mallintamalla. Mallinnuksen mukaan laskennalliset melutasot lähiympäristössä jäävät alle melutasojen ohjearvojen, vaikka melussa huomioitaisiin impulssimaisuuskorjaus. Suojavallin laajentaminen toteutetaan Kiilan suojavallin osalta maisematyöluvalla rakennetun suojavallin takana, mikä hakemuksen mukaan vähentää melun leviämistä asutuksen suuntaan.

Hakemuksen mukaan pölypäästöjä voi muodostua kaikissa kiviaineksen tuotantovaiheissa. Hakemuksessa esitettyjen tietojen mukaan suurin osa kiviainestuetannon pölypäästöstä koostuu karkeista hiukkasista, jotka laskeutuvat lähelle päästölähdettä. Pölyn muodostumista vähennetään hakemuksen mukaan suolaliuoksella tapahtuvalla pölynsidonnalla sekä vedellä tehtävillä kasteluilla. Hakemuksen mukaan louhinta Massaholmin alueella ei lisää toiminnasta aiheutuvia pölyvaikutuksia.

Räjätysten ilmanpainevaikutusten seuranta on aloitettu vuonna 2018 joulukuussa ja mittauksia suoritetaan toistaiseksi. Jatkuvia värinämittauksia on suoritettu vuodesta 2008 asti.

Hakemuksen mukaan toiminnalla ei normaalitilanteessa ole vaikutuksia maaperään tai pohjaveteen.

Esitys tarkkailusta

Hakemukseen sisältyy esitys toiminnan käyttö-, päästö- ja vaikutustarkkailusta. Käyttötarkkailua ovat mm. laitteiden ja koneiden kunnon seuranta. Käyttötarkkailussa suoritetaan myös jatkuvaa riskinarviointia, jonka tarkoituksena on ennakoida mahdolliset poikkeukselliset tilanteet, jolloin niihin voidaan puuttua ennen niiden syntymistä. Käyttötarkkailua ovat myös alueen ilmanlaadun visuaalinen seuraaminen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

ja arviointi sekä äänitasojen kuulonvarainen havainnointi ja arviointi. Alueen siisteyttä tarkkaillaan visuaalisesti ja havaitut epäkohdat korjataan nopeasti.

Melua, pölyä ja tärinää tarkkaillaan omavalvontana. Tarvittaessa suoritetaan pölypitoisuuksien mittausta tai melumittausta, joilla varmennetaan mallinnusten paikkansapitävyys. Tärinää tarkkaillaan jatkuvatoimisilla laitteilla lähiympäristön rakennusten kivijalassa, joista tulee tärinätulokset välittömästi jokaisen räjäytyksen jälkeen.

Pinta- ja pohjavesien tarkkailu on esitetty hakemukseen liitettyssä erillisessä tarkkailusuunnitelmassa. Suunnitelmassa esitetään täydennyksiä Seepsulan olemassa olevan toiminnan pinta- ja pohjavesitarkkailuun, jonka esitetään jäävän muilta osin voimaan. Täydennyksinä tarkkailuun esitetään kolmea uutta pohjaveden tarkkailupistettä Massaholmin alueen länsipuolella, joista kaksi on rengaskaivoja ja yksi uusi pohjaveden havaintoputki. Pintavesien tarkkailun esitetään säilyvän nykyisellään. Hakemuksen mukaan pintaveden laadun tarkkailun lisäksi kalaston määrää ja tilaa voidaan seurata tarvittaessa sähkökoekalastuksilla Koivistonojasta tai Krapuojasta.

Seepsula Oy hakee lupaa toiminnan aloittamiseen muutoksenhausta huolimatta (YSL 199 §) ennen luvan lainvoimaisuutta. Aloittamislupahakemus koskee koko hakemuksen mukaista toimintaa, mutta vaihtoehtoisesti aloittamislupaa haetaan pintamaiden poistamiselle ja Kiilan suojavallin rakentamiselle valmiiksi. Hakemuksen mukaan aloittamishakemuksen mukaisen toiminnan aloittaminen ei tee muutoksenhakua hyödyttömäksi, koska suunniteltu toiminta on kaavoituksen mukaista ja tarkoituksena on olemassa olevankin toiminnan melun ja pölyn leviämisen estäminen lähiasutukseen. Aloittamishakemuksen vakuudeksi suojavallin osalta esitetään 40 000 euroa, joka hakemuksen mukaan kattaa suojavallin tasaamisen ja siistimisen sekä istuttamisen. Lupaviranomaista pyydetään määrittelemään louhinnan aloitusvakuus.

Vaikutuksia Tuusulaan, kunnan arvio

Kaavallinen ja maankäytöllinen tilanne Tuusulan kunnan puolella

Suunnittelualue sijaitsee Seepsula Oy:n Tuusulan Senkkerin kiviainestehdasalueen länsipuolella Vantaan puolella kuntarajaa. Suunnittelualueella ei ole aiemmin harjoitettu maa- tai kiviainestenottotoimintaa. Hakemuksen mukaan Massaholmin alueelta irrotettavat louheet jalostetaan kiviainestuosotteiksi yhtiön olemassa olevalla kiviainestehtaalla Tuusulan kunnan puolella.

Tuusulan kunnassa vastapuolella Vantaan alueelle sijoittuvaa Seepsulan Massaholmin hanketta on voimassa Ruotsinkylä-Myllykylä II -osayleiskaava. Osayleiskaavassa kiviainestehtaan alue on osoitettu maa-ainesten ottoalueena (EO). Lisäksi osa maa-ainesten ottoalueesta on varattu ylijäämämaiden loppusijoitukseen (rasterikuvio) sekä jätteenkäsittelyalueeksi (EJ-kohdemerkintä). Näiden toimintojen ympärille on osayleiskaavassa varattu noin 400 metrin levyinen suoja-alue (sv). Kiviainestehtaan ja Vantaan puoleisen Koivikon (Kesäkylän) asuinalueen väliin on osoitettu suojaviheralue (EV). Kiviainestalueelle kuljetaan Myllykyläntieltä Senkkerin metsätien kautta, joka osayleiskaavassa osoitettu yhdystienä. Tie jatkuu Vantaan puolella Hanskalliontien nimellä. Alue on kokonaisuudessaan lentokonemelualuetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valmisteilla olevassa Tuusulan yleiskaava 2040 toisessa kaavaehdotuksessa esitetään joitakin muutoksia voimassa olevaan osayleiskaavaan. Osa maa-ainesten ottoalueen eteläosasta on osoitettu yhdyskuntateknisen huollon alueena (ET). Louhinta-alueen pohjoisosassa on myös yhdyskuntateknisen huollon alue kohdemerkintänä (vaaleanpunainen rengas). Yleiskaava on tarkoitus viedä hyväksymiskäsittelyyn vuoden 2022 aikana.

Massaholmin hankkeen liikennevaikutukset Tuusulan kuntaan

Tuusulan kunnalle vähitellen lisääntyvä raskaan liikenteen määrä Vantaan ja Tuusulan raja-alueella luo painetta rajoittaa raskaan liikenteen kauttakulkua erityisesti Lahelassa, jossa mm. Lahelantie on osin kunnan hallinnoima asuntoalueen kautta kulkeva katu. Aktiivisten kivi- ja maa-aineshankkeiden johdosta kunta tarkkailee mm. raskaan liikenteen määrää hallinnassaan olevalla katu- ja tieverkolla ja varautuu tarvittaessa rajoittamaan raskaan liikenteen liikkumista sellaisilla hallinnassaan olevilla väylillä, joissa liialliseksi kasvava liikenne aiheuttaa ei hyväksyttäviä haittoja asutukselle, maankäytölle, väylästä, liikenneturvallisuudelle tai liikenneverkon toiminnalle. Kunnan lausuntoa valmisteltaessa Kunnassa on nähty tärkeäksi, että myös Massaholmin hankkeessa toiminnan vaikutusten arviointiin, seurantaan sekä vaikutusten dokumentointiin ja tiedon raportointiin osapuolille kiinnitetään erityistä huomiota ja toiminnasta aiheutuvat haitat hallitaan ja minimoida asianmukaisin toimin.

TUUSULAN KUNNANHALLITUKSEN LAUSUNTO

Selvitysaineiston perusteella Massaholmin louhinnalla ei ole suoria vaikutuksia Tuusulan puolen maankäyttöön tai olosuhteisiin, sillä toiminta-alue jää Seepsulan nykyisen laaja-alaisen kiviainestehtaan toiselle puolelle. Kiviainesalueen laajennuksella on kuitenkin valtavan kokonsa puolesta epäsuoria vaikutuksia, jotka heijastuvat Tuusulan puolelle lähinnä tilapäisluonteisen maa-ainesten ottotoiminnan kestoajan merkittävänä pidentymisenä. Toiminnan volyymin ja siten myös liikennemäärien ei hakemuksen mukaan pitäisi kasvaa ja näin ollen Tuusulan kunnanhallituksella ei ole huomautettavaa lupahakemuksesta maankäytöllisestä ja kaavoituksellisesta näkökulmasta arvioituna.

Vantaan ja Tuusulan raja-alueella olevien, useiden kivi- ja maa-ainesten hyödyntämiseen liittyvien hankkeiden vuoksi niiden vaikutusalueella olevien teiden, yksityisteiden ja katujen liikennemäärien oletetaan kasvavan erityisesti raskaan liikenteen ajoneuvoliikennemäärien osalta. Muutos oletettavasti vaikuttaa alueen väylästä kuormittumiseen ja raskaiden kuljetusten kyseessä ollessa myös vähitellen väylien kuntoon. Väylien kunnossapitotarpeen oletetaan kasvavan.

Tuusulan kunnalle vähitellen lisääntyvä raskaan liikenteen määrä alueella luo painetta rajoittaa raskaan liikenteen kauttakulkua erityisesti Lahelassa, jossa mm. Lahelantie on osin kunnan hallinnoima asuntoalueen kautta kulkeva katu. Aktiivisten kivi- ja maa-aineshankkeiden johdosta kunta tarkkailee mm. raskaan liikenteen määrää hallinnassaan olevalla katu- ja tieverkolla ja varautuu tarvittaessa rajoittamaan raskaan liikenteen liikkumista sellaisilla hallinnassaan olevilla väylillä, joissa liialliseksi kasvava liikenne aiheuttaa ei hyväksyttäviä haittoja asutukselle, maankäytölle,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

väylästäöille, liikenneturvallisuudelle tai liikenneverkon toiminnalle. Edellytämme, että hankkeessa toiminnan vaikutusten arviointiin, seurantaan, vaikutusten dokumentointiin sekä tiedon raportointiin osapuolille kiinnitetään erityistä huomiota ja toiminnasta aiheutuvat haitat hallitaan ja minimoida asianmukaisin toimin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi ympäristö-, maa-aines- ja aloituslupahakemuksen liitteineen
- antaa perusteluosan mukaisen lausunnon Etelä-Suomen aluehallintovirastolle toimitettavaksi
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Etelä-Suomen aluehallintovirasto, valmistelijat, maankäyttö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 339

Morenia Oy konkurssipesä, ympäristöluvan ja maa-ainesluvan muutoshakemus, kalliokiviaineksen otto, louhinta ja murskaus, Tuusula, Tuusulan kunnan lausunto

TUUDno-2018-418

Valmistelija / lisätiedot:

Petteri Puputti, Jukka-Matti Laakso
petteri.puputti@tuusula.fi, jukka-matti.laakso@tuusula.fi
projektipäällikkö, liikenneinsinööri

Lausuntopyyntö

Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnassa on vireillä seuraava lainvoimaisen lupapäätöksen muutoshakemus: Morenia Oy konkurssipesä, ympäristöluvan ja maa-ainesluvan muutoshakemus, kalliokiviaineksen otto, louhinta ja murskaus, Tuusula. Muutoslupahakemus koskee lainvoimaisessa yhteislupapäätöksessä määrätyn kuljetusreitin muuttamista.

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus varaa Tuusulan kunnanhallitukselle mahdollisuuden lausunnon jättämiseen vireillä olevan muutoslupahakemuksen johdosta. Lausunto tulee jättää 12.10.2022 mennessä.

Taustaa

Morenia Oy:llä on Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan 13.11.2018 § 106 myöntämä lainvoimainen kalliokiviaineksen ottamisen maa-aineslupa sekä kiven louhimisen ja murskaamisen ympäristölupa (yhteislupa) Tuusulan Focus-alueelle sijoittuvalla kiinteistöllä 858-411-2-329. Focus-alueen osayleiskaavassa louhinta-alue sijoittuu osittain teollisuus- ja varastotoimintojen alueelle (T-2), Kehä IV:n liikennealueelle (L) sekä lentoliikenteen alueelle (LL-2). Luvan mukainen ottamisalue on pinta-alaltaan 10,2 ha. Morenian maa-aines- ja ympäristölupaa hallinnoi Morenia Oy:n konkurssipesä. Alueen louhinta- ja murskausurakoitsija on Peab Industri Oy. Louhinta- ja murskaustoiminta ei ole vielä käynnistynyt.

Morenia Oy konkurssipesä on laittanut 25.5.2022 Keski-Uudenmaan ympäristölautakuntaan vireille ympäristönsuojelulain (527/2014) 89 §:n ja maa-aineslain (555/1981) 16 §:n mukaisen hakemuksen lainvoimaisen yhteislupapäätöksen muuttamiseksi. Muutoslupahakemus koskee lainvoimaisessa yhteislupapäätöksessä määrätyn kuljetusreitit muuttamista olemassa olevaa/rakennettavaa työmaatietä ottamisalueelta länteen Myllypadontielle. Aiemmassa lupahakemuksessa (ottamissuunnitelmassa) puolestaan esitettiin, että kiviaineskuljetuksia varten rakennetaan tie, joka yhtyy Kulomäentiehen, josta kuljetukset ohjautuvat Tuusulanväylälle.

Lupavaiheessa laadittu maa-ainesten ottosuunnitelma oli yhteinen MH-Kivi Oy:n kanssa ja siinä esitettiin sekä Morenian että MH-Kiven ottotoimintoja. MH-Kiven ottamisalue sijaitsee Morenian alueen itäpuolella. Molempien toimijoiden kuljetusliikennöinti esitettiin suunnitelmassa suuntautuvan itään Tuusulanväylälle. Suunnitelmassa todettiin myös, että mikäli kehä IV valmistuu louhinnan vielä jatkuessa hakemuksen mukaisilla alueilla, tullaan kuljetukset ohjaamaan kehätielle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kuljetusliikennöinnin osalta on ilmennyt muutostarvetta Morenian ottamisalueen toiminnan osalta.

Kuljetusreitin muutos ja perustelut

Morenia Oy:n konkurssipesä hakee lupaviranomaiselta maa-aineslain 16 § mukaista suostumusta poiketa vähäisesti lupapäätöksessä hyväksytystä ottamissuunnitelmasta tai annetuista lupamääräyksistä kuljetusreitin osalta. Kiviaineskuljetukset esitetään suuntautuvan Morenian ottamisalueelta länteen pitkin olemassa olevaa / rakennettavaa työmaatietä, joka yhtyy Myllypadontiehen. Myllypadontiellä kuljetukset suuntautuvat etelään ja länteen kohti Myllykyläntietä. Kuljetusreitin pituus ottamisalueelta Myllykyläntielle on noin 1,5 km.

Perusteluina luvan hakija esittää: Kuljetusreitin muuttaminen edellä mainitun mukaiseksi on välttämätöntä, sillä idän suuntaan uutta työmaatietä/kuljetusreittiä jouduttaisiin rakentamaan noin 2,5 km. Tien rakentaminen vaatisi suhteellisen laajamittaista louhintaa ainakin idässä jossa tie yhtyisi Kulomäentiehen (MH-Kiven ottamisaluetta). Ottamissuunnitelmassa oletuksena oli, että MH-Kivi Oy:n ottamistoiminta alkaisi samanaikaisesti, jolloin molemmat toimijat käyttäisivät samaa kuljetustietä. Tämä ei kuitenkaan toteudu, sillä MH-Kiven otto-oikeus sen luvittamalle kiviainekselle on päättynyt. Morenia Oy:n konkurssipesällä ei myöskään ole sopimuksia kiinteistönomistajan (Tuusulan kunta) kanssa tien rakentamisesta idän suuntaan. Morenia Oy:n konkurssipesän luvan mukaisen louhinnan suorittaa Peab Industri Oy ja louhinta on tarkoitus aloittaa vuoden 2022 aikana. Finavian kanssa on tehty sopimus uudesta tienkäyttöoikeudesta Finavian omistamien kiinteistöjen läpi.

Hakijan esittämät vaikutukset

Esitetty muutos on vähäinen, eikä siitä aiheudu vaikutuksia asianosaisille tai luonnonolosuhteille. Käytettävän kuljetusreitin tiepohja on jo olemassa. Myllypadontien ja ottamisalueen välisellä osuudella tullaan ainoastaan parantamaan nykyistä tiepohjaa. Myllypadontie puolestaan on asfaltoitu ja se kulkee jo olemassa olevan Lavangon louhosalueen läpi. Nyt esitetty kuljetusreitti on jo ennestään lähinnä raskaiden ajoneuvojen käytössä. Uusi kuljetusreitti on lentomelualueella.

Kuljetukset eivät suuntaudu Myllypadontiellä pohjoiseen, jossa tien varrella on joitakin asuintaloja, vaan kuljetukset suuntautuvat etelään ja länteen olemassa olevan louhosalueen vierestä. Kuljetusreitin varrella on 1-2 asuintaloa, mutta näihin ei kohdistu kohtuutonta haittaa kuljetusten johdosta. Huomioiden, että kuljetusreitin lähialueet nykytilassa ovat laajalti sekä lentomelualueita, louhosaluetta että maanlajitysaluetta (Finavian kiinteistöllä), lupamuutoksesta ei aiheudu merkittävää muutosta alueen melutilanteeseen. Liikenteen sujuvuuteen muutoksella ei myöskään ole vaikutusta.

Luvanhakuvaiheessa laadittiin melumallinnus (Ramboll, 13.9.2016), jossa huomioitiin Focus-alueen kaikkien toimijoiden louhinta- ja murskaustoimintaa (Morenia, MH-Kivi, Lemminkäinen (nyk. Peab Industri)). Tätä tilannetta mallinnettiin uudelleen siten, että Morenian alueen kuljetusliikenne kulkee muutoshakemuksessa esitettyä reittiä pitkin Myllykyläntielle. Tulosten mukaan muutos alueen melutilanteeseen on vähäinen. Muutos melutilanteeseen kohdistuu luonnollisesti välittömästi kuljetusreitin varrella oleviin kohteisiin. Maanmittauslaitoksen maastokartan mukaan muutama asuintalo reitin läheisyydessä ei ole enää olemassa verrattuna siihen tilanteeseen, kuin aiempi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

melumallinnus oli tehty. Hakijalla ei ole tarkempaa tietoa mitkä talot mahdollisesti ovat asuttuja tai asuttamattomia. Liikennöinnistä aiheutuva keskiäänitaso on kuitenkin mallinnuksen mukaan alle 55 dB:tä asuintalojen kohdalla. Mallinnuksessa ei ole huomioitu Myllypadontien varrella olevaa toista lousinta-alueita, Lavangon moottoriradan toimintoja, kierrätystoimintojen aluetta eikä lentomelua. Kuten mallinnuksesta ilmenee, niin kuljetusliikenteestä aiheutuva melu (>45 dB, keskiäänitaso) rajoittuu kuitenkin vain kuljetustien välittömään läheisyyteen.

Kunnanhallituksen lausunto

Muutoslupahakemus koskee lainvoimaisen ympäristö- ja maa-ainesluvan muuttamista kulkuyhteyden osalta. Maa-ainesluvan mukainen lousinta on alueella voimassa olevan Focus-alueen osayleiskaavan mukaista ja alueen tasaamisen voidaan katsoa edistävän alueen rakentamisvalmiuteen saattamista. Uusi tieyhteys kulkee Vantaan puolelle lentoliikenteen alueen kautta Focus-alueen eteläosasta, eikä yhteyden toteuttaminen aiheuta siten haittaa Focus-alueen toteuttamiselle. Alueen vaiheittaisen toteuttamisen näkökulmasta kulkuyhteyden muuttaminen uudelle reitille voi olla jopa aiemmin esitettyyn nähden parempi ratkaisu. Liikennöintireitti jatkuu Vantaan puolella Myllypadontietä pitkin päätyen lopulta Myllykylätielle. Meluselvityksen mukaan melutilanteen muutos on vähäinen ja se kohdistuu kuljetusreitien varrelle. Kulkuyhteyden siirtämiselle on lupahakemuksessa esitetty perusteltuja erityisiä syitä. Edellä mainitut seikat huomioiden kunnanhallitus puoltaa kulkuyhteyden muuttamista.

Yleisesti kivi- ja maa-ainesten aktiivisten hyödyntämishankkeiden määrä Ruotsinkylän alueella lisää Tuusulan kunnalle painetta rajoittaa raskaan liikenteen kauttakulkua erityisesti Lahelassa, jossa mm. Lahelantie on osin kunnan hallinnoima asuntoalueen kautta kulkeva katu. Kunta tarkkailee mm. raskaan liikenteen määrää hallinnassaan olevalla katu- ja tieverkolla ja varautuu tarvittaessa rajoittamaan raskaan liikenteen liikkumista sellaisilla hallinnassaan olevilla väylillä, joissa liialliseksi kasvava liikenne aiheuttaa ei hyväksyttäviä haittoja asutukselle, maankäytölle, väylästä, liikenneturvallisuudelle tai liikenneverkon toiminnalle. Edellytämme, että hankkeessa toiminnan vaikutusten arviointiin, seurantaan, vaikutusten dokumentointiin sekä tiedon raportointiin osapuolille kiinnitetään erityistä huomiota ja toiminnasta aiheutuvat haitat hallitaan ja minimoida asianmukaisin toimin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi ympäristö- ja maa-ainesluvan muutoshakemuksen liitteinen
- antaa perusteluosan mukaisen lausunnon Keski-Uudenmaan ympäristökeskukselle toimitettavaksi
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, valmistelijat, maankäyttö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 340

Kiinteistöjen yhteisjärjestelysopimus korttelissa 5713, Puustellinmetsä, Etelä-Tuusula

TUUDno-2022-1828

Valmistelija / lisätiedot:

Olli-Pekka Mikkonen

olli-pekka.mikkonen@tuusula.fi

tontti-insinööri

Liitteet

1 Kiinteistöjen 858-15-5713-1, 2, 3 ja 4 välinen Yhteisjärjestelysopimus, 4.10.2022, khall 10.10.2022

Verkkojulkisuus rajoitettu

Tuusulan kunnan ja Avara Oy:n välillä on laadittu yhteisjärjestelysopimus koskien Puustellinmetsän korttelin 5713 yhteisiä käyttöoikeuksia ja rasitteita. Tuusulan kunta on sopimuksen osapuolena tonttien 858-15-5713-2 ja 858-15-5713-3 omistajana. Yhteisjärjestelysopimus perustuu Avara Oy:n esittämiin ja Tuusulan kunnan kaavoituksen hyväksymiin, koko korttelia 5713 koskeviin alustaviin tontinkäyttösuunnitelmiin. Sekä suunnitelmat että yhteisjärjestelysopimus ovat tarkentuneet rakennuslupaprosessissa.

Kuntakehitysjohtajan viranhaltijapäätöksellä 22.2.2018 § 34 varattiin koko kortteli 5713 Avara Oy:lle. Kaupparakirjalla 28.4.2021 Tuusulan kunta myi Avara Oy:n perustamalle Asunto Oy Tuusulan Puustellinniitynkaari 2:lle tontit 858-15-5713-1 ja 858-15-5713-4. Tonttien 858-15-5713-2 ja 858-15-5713-3 osalta suunnitteluvarausta jatkettiin viimeisimmällä kuntakehitysjohtajan viranhaltijapäätöksellä 4.4.2022 § 45 siten, että suunnitteluvaraus ulottuu 31.3.2023 saakka.

Yhteisjärjestelysopimuksessa on sovittu tonttien välisistä autopaikoista, autohallin ja pihapysäköinnin rakentamisesta ja kustannuksista, muuntamosta, yhteisistä piha-alueista ja kulkuväylistä, kevyen liikenteen reiteistä, pelastusteistä ja nostopaikoista, tonttien 1 ja 4 välisestä seinärasitteesta, jätehuollosta, putkista, kaapeleista ja teknisistä tiloista, lumien läjittämisestä ja vesien johtamisesta, sekä yhteistoiminnan järjestämisestä ja yhteisen piha-alueen hoidon järjestämisestä.

Yhteisjärjestelysopimuksen mukaisesti Tuusulan kunnan omistamien tonttien 858-15-5713-2 ja 858-15-5713-3 osalta kustannusvastuut alkavat tonttien rakennushankkeiden käynnistyessä ja rakennusten käyttöönottojen yhteydessä.

Tuusulan kunnan myydessä tai vuokratessa omistamansa tontit 858-15-5713-2 ja 858-15-5713-3, siirretään sopimuksessa mainitut ehdot kiinteistön uutta omistajaa tai vuokralaista koskeviksi.

Liitteenä 4.10.2022 allekirjoitettu yhteisjärjestelysopimus.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä Tuusulan kunnan ja Asunto Oy Tuusulan Puustellinniitynkaari 2 välillä 4.10.2022 allekirjoitetun kiinteistöjen 858-15-5713-1, 858-15-5713-2, 858-15-5713-3 ja 858-15-5713-4 välisen yhteisjärjestelysopimuksen tonttien 858-15-5715-2 ja 858-15-5715-3 omistajana.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

asianosaiset, maankäyttö, projektitoimisto Rykmentinpuisto/Jouni Määttä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 39,26.04.2022

Kunnanhallitus, § 160,02.05.2022

Valtuusto, § 58,23.05.2022

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, § 91,20.09.2022

Kunnanhallitus, § 341, 10.10.2022

§ 341

Varhaiskasvatuksen tulosidonnainen palveluseteli

TUUDno-2022-848

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 26.04.2022, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:
Hannamari Halinen tuuhalinha

Lainsäädännöllinen tausta

Varhaiskasvatuslain 5 §:n mukaan kunta voi järjestää varhaiskasvatusta omana tuotantona tai hankkia ne sopimukseen perustuen muulta palvelujen tuottajalta siten kuin kuntalain 8 ja 9 §:ssä säädetään. Kunta voi myös antaa palvelun käyttäjälle sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetun lain (569/2009) mukaisen palvelusetelin.

Varhaiskasvatuslain 14 §:n mukaan lapsen vanhemmilla tai muilla huoltajilla, jotka eivät valitse kunnan järjestämää varhaiskasvatuspaikkaa, on lapsen muulla tavalla tapahtuvan hoidon tai varhaiskasvatuksen järjestämiseksi oikeus lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaiseen tukeen.

Kunnan on pyrittävä järjestämään varhaiskasvatusta lähellä palvelun käyttäjiä ottaen huomioon asutuksen sijainti sekä liikenneyhteydet.

Varhaiskasvatuksen tuottaminen ja järjestäminen

Tuusulan kunnan hallintosäännön 25 § 5. kohdan mukaisesti kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää tehtävänänsä olevien palvelujen tuottamisesta ja järjestämisestä.

Tuusulan kunnassa varhaiskasvatusta järjestetään kunnallisena, ostopalveluna sekä yksityisen hoidon tuella ja siihen liittyvillä kuntalisillä.

Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin valmistelun aloittamisen yhteys kunnan visioon ja strategiaperustaan

Tuusulan kunnanvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 4.10.2021 vision ja kunnan muun strategiaperustan vuosille 2021–2025. Strategia asettaa kunnalle myös kolme päämäärää: Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä. Tuusulassa on hyvä elää. Tuusula kehittyy kestävästi.

Strategian ensimmäinen päämäärä korostaa vahvasti tavoitetta olla elinvoimainen kunta – sekä veto- että pitovoimainen. Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisella

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

palvelusetelin käyttönotolla nähdään olevan vaikutusta nykyisten yksityisten palveluntuottajien toimintaedellytyksiin ja tätä kautta nykyisen palvelutarjonnan ylläpitämiseen. Pidemmällä tähtäimellä palvelusetelin käyttönotolla luodaan mahdollisuuksia uusien palveluntuottajien hakeutumiselle Tuusulaan ja palvelutuotannon monipuolistumiseen.

Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisella palvelusetelin käyttönotolla nähdään olevan vaikutusta lapsiperheiden hyvinvoinnin luomisessa. Palveluseteli lisää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä valinnan mahdollisuuksia ja parantaa palvelujen saatavuutta. Lisäksi palvelusetelillä palvelua käyttävien palvelusta maksama maksu joustaa asiakkaan tulojen mukaan.

Kolmannen päämäärän, "Tuusula kehittyä kestävästi", alle sisältyy kestävä talous. Valtuustokauden 2021-2025 aikana Tuusulan varhaiskasvatuksen palveluverkossa tapahtuu merkittäviä muutoksia. Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisella palvelusetelin käyttönoton kautta tuetaan tavoitetta, jossa yksityinen ja julkinen varhaiskasvatus muodostavat toimivan ja taloudellisesti kestävä kokonaisuuden.

Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin valmistelun eteneminen

Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin käyttö varhaiskasvatuksessa edellyttää valmistelun aloittamista ja valtuuston hyväksyntää palvelusetelin käytölle talousarvioprosessin yhteydessä.

Alla olevaan taulukkoon on kuvattu palvelusetelin valmistelun eteneminen

10/2021	Kasvatus- ja sivistyslautakunta	Päätös varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin valmistelun aloittamisesta
11-12/2021	Kasvatus- ja sivistyslautakunta	Sääntökirjaluonnoksen esittely ja lähetekeskustelu valmistelun etenemisestä
2-3/2022	Yksityiset palveluntuottajat	Palveluntuottajien kuuleminen sääntökirjaluonnoksesta, palvelusetelin arvosta ja hintakatosta

Esitys varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin käyttönotosta

Lautakunnalle esitetään, että Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksessa otetaan käyttöön varhaiskasvatuksen tulosidonnainen palveluseteli 1.8.2023 alkaen.

Lapsikohtaisen palvelusetelin arvon esitetään määräytyvän Tuusulan yksityisessä varhaiskasvatuksessa lapsen iän, perheen koon ja bruttotulojen sekä asiakkaan ja palveluntuottajan välisessä palvelusopimuksessa sovitun varhaiskasvatusajan perusteella. Lisäksi kunnallisessa varhaiskasvatuksessa käytettävä sisarusalennus huomioidaan palveluseteliä määriteltäessä.

Tulosidonnaisen lapsikohtaisen palvelusetelin arvo varhaiskasvatuksessa määräytyy Tuusulan kunnan kasvatus- ja sivistyslautakunnan määrittelemän enimmäisarvon mukaan. Enimmäisarvon määrittelyn perusteena käytetään 3 - 6-vuotiaan lapsen kokoaikaisen varhaiskasvatuksen hintaa.

Lautakunnalle esitetään palvelusetelin enimmäisarvoksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Vaihtoehto A Palvelusetelin perushinta on enintään 850 € kuukaudessa yksityisessä päiväkotitoiminnassa.

Vaihtoehto B Palvelusetelin perushinta on enintään 860 € kuukaudessa yksityisessä päiväkotitoiminnassa

Vaihtoehto C Palvelusetelin perushinta on enintään 870 € kuukaudessa yksityisessä päiväkotitoiminnassa

Lautakunnalle esitetään lapsen iän ja varhaiskasvatustarpeen mukaisiksi kertoimiksi

Ikäkerroin:

- Alle 3-vuotiaat lapset, kerroin 1,52
- 3 vuotta täyttänyt lapsi, kerroin 1

Varhaiskasvatusaikakerroin

- Kokoaikainen (vähintään 35 tuntia kestävä) varhaiskasvatus, kerroin 1
- 21 tuntia – 34 tuntia kestävä varhaiskasvatus, kerroin 0,85
- Osa-aikainen varhaiskasvatus (enintään 20h viikossa), kerroin 0,5

Esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus

- varhaiskasvatus yli 20 tuntia viikossa kerroin 0,5
- varhaiskasvatus enintään 20 tuntia viikossa, kerroin 0,47

Varhaiserityiskasvatus, kerroin 0,5 – 3,0

Esitys palvelusetelisääntökirjan osalta

Palvelusetelisääntökirjan osalta esitetään, että lautakunta hyväksyy palvelusetelisääntökirjan rakenteen ja valtuuttaa varhaiskasvatuspäällikön täydentämään sääntökirjaan kokouksessa päätetyt asiat. Varhaiskasvatuslaissa ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteissa tehtävät muutokset päivitetään palvelusetelisääntökirjaan vuoden 2022 aikana. Lautakunnalle esitetään, että palvelusetelisääntökirja tuodaan hyväksyttäväksi päivitysten jälkeen ja palvelusetelin käyttöönoton varmistuttua.

Vaikutusten arviointi

Varhaiskasvatuksen tulosisonnaisella palvelusetelin käyttöönotolla nähdään olevan vaikutusta nykyisten yksityisten palveluntuottajien toimintaedellytyksiin ja tätä kautta nykyisen palvelutarjonnan ylläpitämiseen. Pidemmällä tähtäimellä palvelusetelin käyttöönoton arvioidaan luovan mahdollisuuksia uusien palveluntuottajien hakeutumiselle Tuusulaan ja palvelutuotannon monipuolistumiseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisella palvelusetelin käyttöönotolla nähdään olevan vaikutusta lapsiperheiden hyvinvoinnin luomisessa. Palveluseteli lisää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä valinnan mahdollisuuksia ja parantaa palvelujen saatavuutta.

Tuusulan varhaiskasvatuksen palveluverkossa on tapahtumassa merkittäviä muutoksia. Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisella palvelusetelin käyttöönoton kautta tuetaan tavoitetta, jossa yksityinen ja julkinen varhaiskasvatus muodostavat toimivan ja taloudellisesti kestäväen kokonaisuuden

Tulosidonnaisen palvelusetelin käyttöönotolla arvioidaan olevan vaikutusta yksityisen varhaiskasvatuksen kokonaiskustannuksiin. Vuoden 2023 osalta (5 kk) kustannusten arvioidaan olevan vaihtoehto A toteutuessa noin 477 660 euroa korkeammat kuin yksityisen hoidon tuella. Vaihtoehto B toteutuessa noin 498 750 euroa korkeammat kuin yksityisen hoidon tuella ja vaihtoehto C toteutuessa noin 519 840 euroa korkeammat kuin yksityisen hoidon tuella.

Tulosidonnaisen palvelusetelin kokonaiskustannukset ovat kuitenkin suoraan riippuvaisia sekä yksityisiksi palvelusetelitoimijoiksi hakeutuvien päiväkotien että tulosidonnaista palveluseteliä saavien lasten määrästä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto päättää ottaa käyttöön Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin 1.8.2023 alkaen.
- ehdottaa kunnanhallitukselle palvelusetelin enimmäisarvoksi vaihtoehdon C mukaisesti 870 euroa.
- hyväksyä palvelusetelisääntökirjan rakenteen ja valtuuttaa varhaiskasvatuspäällikön täydentämään sääntökirjaan kokouksessa päätetyt asiat.
- että palvelusetelisääntökirja tuodaan hyväksyttäväksi lautakuntaan palvelusetelin käyttöönoton varmistuttua.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 02.05.2022, § 160

Valmistelijat / lisätiedot:
Hannamari Halinen tuuhalinha

Liitteet

1 Diat, Varhaiskasvatuksen tulosidonnainen palveluseteli, ksltk 26.4.2022, khall 2.5.2022

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- ottaa käyttöön Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin 1.8.2023 alkaen.
- palvelusetelin enimmäisarvoksi vaihtoehdon C mukaisesti 870 euroa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Halinen selosti asiaa kokouksessa.

Valtuusto, 23.05.2022, § 58

Liitteet

1 Diat, Varhaiskasvatuksen tulosidonnainen palveluseteli, ksltk 26.4.2022, khall 2.5.2022, valt 23.5.2022

Ehdotus

Valtuusto päättää

- ottaa käyttöön Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin 1.8.2023 alkaen
- palvelusetelin enimmäisarvoksi vaihtoehdon C mukaisesti 870 euroa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Halinen oli asiantuntijana kokouksessa.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta, 20.09.2022, § 91

Valmistelijat / lisätiedot:
Hannamari Halinen tuuhalinha

Liitteet

1 Varhaiskasvatuksen palvelusetelin sääntökirja, 20.9.2022

Lainsäädännöllinen tausta

Varhaiskasvatuslain 5 §:n mukaan kunta voi järjestää varhaiskasvatusta omana tuotantona tai hankkia ne sopimukseen perustuen muulta palvelujen tuottajalta siten kuin kuntalain 8 ja 9 §:ssä säädetään. Kunta voi myös antaa palvelun käyttäjälle sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetun lain (569/2009) mukaisen palvelusetelin.

Varhaiskasvatuslain 14 §:n mukaan lapsen vanhemmilla tai muilla huoltajilla, jotka eivät valitse kunnan järjestämää varhaiskasvatuspaikkaa, on lapsen muulla tavalla tapahtuvan hoidon tai varhaiskasvatuksen järjestämiseksi oikeus lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaiseen tukeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnan on pyrittävä järjestämään varhaiskasvatusta lähellä palvelun käyttäjiä ottaen huomioon asutuksen sijainti sekä liikenneyhteydet.

Valmistelun taustaa

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti kokouksessa 26.10.21 (§101) aloittaa varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin valmistelun. Lisäksi lautakunta antoi kunnanhallitukselle tiedoksi varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin valmistelun aloittamisen.

Kokouksessa 14.12.2022 (§128) esiteltiin kasvatus- ja sivistyslautakunnan hyväksymän alustavan suunnitelman mukaisesti palvelusetelin sääntökirjaluonnos ja käytiin lähetekeskustelu valmistelun etenemisestä.

Varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin sääntökirjaluonnos toimitettiin tiedoksi lautakunnalle esityslistan oheismateriaalina.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 26.4.2022 (§39) ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto päättää ottaa käyttöön Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin 1.8.2023 alkaen.

Lautakunta päätti ehdottaa kunnanhallitukselle palvelusetelin enimmäisarvoksi 870 euroa. Lisäksi lautakunta hyväksyi palvelusetelisääntökirjan rakenteen ja valtuutti varhaiskasvatuspäällikön täydentämään sääntökirjaan kokouksessa päätetyt asiat.

Lisäksi lautakunta päätti 26.4.22, että palvelusetelisääntökirja tuodaan hyväksyttäväksi lautakuntaan palvelusetelin käyttöönoton varmistuttua.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 2.5.2022 (§160) ehdottaa valtuustolle, että kunnan valtuusto päättää ottaa käyttöön Tuusulan kunnan varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin 1.8.2023 alkaen ja että palvelusetelin enimmäisarvo on 870 euroa.

10/2021	Kasvatus- ja sivistyslautakunta	Päätös varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin valmistelun aloittamisesta
11-12/2021	Kasvatus- ja sivistyslautakunta	Sääntökirjaluonnoksen esittely ja lähetekeskustelu valmistelun etenemisestä
1-2/2022	Yksityiset palvelutuottajat	Palveluntuottajien kuuleminen sääntökirjaluonnoksesta, palvelusetelin arvosta ja hintakatosta
4/2022	Kasvatus- ja sivistyslautakunta	Sääntökirjan hyväksyminen ehdollisena ja lautakunnan esitys palvelusetelin arvosta ja hintakatosta
5/2022	Kunnanhallitus	Päätös palvelusetelin arvosta ja hintakatosta ehdollisena
12/2022	Kunnanvaltuusto	Päätös varhaiskasvatuksen tulosidonnaisen palvelusetelin käyttöönotosta käsitellään talousarvion käsitteilyn yhteydessä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tehdyt päivitykset

Palvelusetelisääntökirjaan on päivitetty lautakunnan hyväksymä palvelusetelin enimmäisarvo 870€. Lisäksi siihen on päivitetty lautakunnan hyväksymät lapsen iän ja varhaiskasvatustarpeen mukaiset kertoimet.

Ikäkerroin:

- Alle 3-vuotiaat lapset, kerroin 1,52
- 3 vuotta täyttänyt lapsi, kerroin 1

Varhaiskasvatusaikakerroin

- Kokoaikainen (vähintään 35 tuntia kestävä) varhaiskasvatus, kerroin 1
- 21 tuntia – 34 tuntia kestävä varhaiskasvatus, kerroin 0,85
- Osa-aikainen varhaiskasvatus (enintään 20h viikossa), kerroin 0,5

Esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus

- varhaiskasvatus yli 20 tuntia viikossa kerroin 0,5
- varhaiskasvatus enintään 20 tuntia viikossa, kerroin 0,47

Varhaiserityiskasvatus, kerroin 0,5 – 3,0

Lisäksi tehtiin muutoksia seuraaviin kohtiin:

- 2.1 ehdotetaan, että perheen maksama hinta palveluntuottajalle voi olla 30€ setelin enimmäisarvoa suurempi. Arvioidaan, että summa on kohtuullinen, eikä eriarvoista perheitä.
- Lisättiin kohta 2.4. Sovellettava lainsäädäntö ja lakipykälät.
- Lisättiin kohtaan 3.2. hakemiseen liittyvät aikamääreet.
- Tarkennettiin kohtaa 3.6. palvelusetelin voimassaolo ja kesäajalla palvelusetelin maksatus
- 4. ehdotetaan, että Tuusulan kunta maksaa palvelusetelin myös toiseen kuntaan, joka on hyväksytty Tuusulan ps-tuottajaksi. Lisäksi ehdotetaan, että sisarusalennus koskee yksityisessä ja kunnallisessa olevia sisarusia.
- Kohtaan 4.1 lisättiin ohje palvelusetelin arvon tarkistusperiaatteesta
- 4.3. Lisättiin kunnan oikeus rajoittaa palvelusetelin käyttöä mikäli lapsella on laajat tuen tarpeet, ja joiden järjestäminen palveluntuottajalla tuottaisi kohtuuttomia vaatimuksia
- Kohtaan 9.2 Lapsen tuki varhaiskasvatuksessa, lisättiin paikallisesta vasusta sama teksti.
- Kohtaa 10.2 päivitettiin arvioinnin osalta. Laatumittarien seuranta ja raportointi muotoon Varhaiskasvatuksen toiminnan, tavoitteiden ja laadun arviointi
- Loppuun lisättiin kappale arvioinnista, joka vasu-perusteiden mukaisesti keskeistä.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

- todeta, että sääntökirjaan on täydennetty kokouksessa 26.4.2022 päätetyt asiat
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että tulosidonnaisen palvelusetelin enimmäisarvon lisäksi palvelun tuottaja voi periä asiakkaalta enintään 30 euroa.
- hyväksyä ehdotuksen, että Tuusulan kunta maksaa palvelusetelin myös toiseen kuntaan, joka on hyväksytty Tuusulan ps-tuottajaksi ja että sisarusalennus koskee sisaruksia, jotka ovat varhaiskasvatuksessa eri palveluntuottajilla (yksityisessä ja kunnallisessa olevat sisarukset)
- hyväksyä sääntökirjaan tehdyt tekstissä mainitut muutokset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 341

Valmistelija / lisätiedot:
Hannamari Halinen tuuhalinha

Liitteet

1 Varhaiskasvatuksen palvelusetelin sääntökirja, khall 10.10.2022, valt 14.11.2022

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi varhaiskasvatuksen palvelusetelin sääntökirjaan tehdyt täydennykset ja muutokset
- merkitä tiedoksi, että Tuusulan kunta maksaa palvelusetelin myös toiseen kuntaan, joka on hyväksytty Tuusulan palvelusetelituottajaksi ja että sisarusalennus koskee sisaruksia, jotka ovat varhaiskasvatuksessa eri palveluntuottajilla (yksityisessä ja kunnallisessa olevat sisarukset)
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä, että tulosidonnaisen palvelusetelin enimmäisarvon lisäksi palveluntuottaja voi periä asiakkaalta enintään 30 euroa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Vänni selosti asiaa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 298,23.08.2021

Valtuusto, § 123,06.09.2021

Kunnanhallitus, § 225,06.06.2022

Valtuusto, § 87,20.06.2022

Kunnanhallitus, § 269,08.08.2022

Kunnanhallitus, § 342, 10.10.2022

§ 342

Reinikkala Vesa, luottamustoimen päättyminen ja käräjäoikeuden lautamiehen valinta

TUUDno-2021-797

Kunnanhallitus, 23.08.2021, § 298

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

Tuomioistuinvirasto on 16.6.2021 antamallaan päätöksellä TIV/67/2021 vahvistanut Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden lautamiesten määrän. Tuusulan kunta nimeää päätöksen mukaan kahdeksan (8) lautamiestä.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa ja mielellään myös eri etnisiä ryhmiä edustavia henkilöitä.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain määräyksiä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen kahdeksan (8) käräjäoikeuden lautamiestä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, 06.09.2021, § 123

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen kahdeksan (8) käräjäoikeuden lautamiestä.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen käräjäoikeuden lautamiehiksi seuraavat henkilöt:

Arto Nätkynmäki
Jukka Heinänen
Matilda Kivinen
Vesa Reinikkala
Carita Kauppinen
Maarit Heino
Erkki Vähämäki
Heli Udd

Kunnanhallitus, 06.06.2022, § 225

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

Liisa Maarit Heino on 10.5.2022 pyytänyt henkilökohtaisista syistä eroa Tuusulan kunnan nimeämästä käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa ja mielellään myös eri etnisiä ryhmiä edustavia henkilöitä.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain määräyksiä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Liisa Maarit Heinolle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä ja
- valita Heinon sijaan käräjäoikeuden lautamiehen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 20.06.2022, § 87

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Liisa Maarit Heinolle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä ja
- valita Heinon sijaan käräjäoikeuden lautamiehen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Liisa Maarit Heinolle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä ja
 - valita Pia Laamasen Liisa Maarit Heinon sijaan käräjäoikeuden lautamieheksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 269

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka

niina.toikka@tuusula.fi

hallintojohtaja

Matida Kivinen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta 15.6.2022 ja pyytänyt siksi eroa Tuusulan kunnan nimeämästä käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa ja mielellään myös eri etnisiä ryhmiä edustavia henkilöitä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain määräyksiä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Matilda Kiviselle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä
- valita käräjäoikeuden lautamieheksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Matilda Kivisen tilalle uuden lautamiehen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 342

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Toikka

niina.toikka@tuusula.fi

hallintojohtaja

Vesa Reinikkala on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta 1.10.2022 ja pyytänyt siksi eroa Tuusulan kunnan nimeämästä käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajaja harjoittava henkilö.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa ja mielellään myös eri etnisiä ryhmiä edustavia henkilöitä.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain määräyksiä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Vesa Reinikkalalle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä
- valita Vesa Reinikkalan sijaan käräjäoikeuden lautamiehen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 272,01.07.2021

Valtuusto, § 110,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 438,15.11.2021

Valtuusto, § 173,13.12.2021

Kunnanhallitus, § 343, 10.10.2022

§ 343

Reinikkala Vesa, luottamustoimen päättymisen ja uuden kiinteistötoimitusten uskotun miehen valinta

TUUDno-2021-1487

Kunnanhallitus, 01.07.2021, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

Kiinteistönmuodostamislain 6 §:n mukaan valtuuston tulee valita kunnan kiinteistötoimitusten uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Käytännössä on tarkoituksenmukaista valita heitä enemmän.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kiinteistötoimitusten luonteesta johtuen tulisi uskotuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää päiväsaikaan ja maasto-olosuhteissa. Myös aiemmin uskottuna miehinä toimineiden uudelleenvalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia ja monimutkaisia, jolloin jatkuvuudesta ja kokemuksesta olisi hyötyä.

Uskottuja miehiä valittaessa on huomioitava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain säännökset.

Edelliselle toimikaudelle Tuusulan kunta valitsi yksitoista (11) kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Uskotun miehen on ennen toimeensa ryhtymistä annettava käräjäoikeudessa tai maaoikeudessa vakuutus siitä, että hän parhaan ymmärryksensä ja omantuntonsa mukaan täyttää rehellisesti uskotun miehen toimensa eikä tee kenellekään vääryyttä mistään syystä. Toivottavaa olisi, että kunta järjestäisi keskitetysti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

vakuutuksenantotilaisuuden uusille uskotuille miehille.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, valtuuston puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen yksitoista (11) kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 110

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen yksitoista (11) kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen yksitoista (11) kiinteistötoimitusten uskottua miestä seuraavasti:

Heino Maarit
Heino Mika
Hämäläinen Seppo
Maula Juho
Mäensivu Karita
Nikkanen Tytti
Raatesalmi-Salonen Terhi
Rantanen Tarja
Reinikkala Vesa
Vehkanen Aku
Vähätalo Anne

Kunnanhallitus, 15.11.2021, § 438

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Lipasti

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 110 valinnut toimikaudekseen 11 kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on voimassa, mitä kärjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Laki kärjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla kärjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kiinteistötoimitusten luonteesta johtuen tulisi uskotuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää päiväsaikaan ja maasto-olosuhteissa. Myös aiemmin uskottuna miehinä toimineiden uudelleentalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia ja monimutkaisia, jolloin jatkuvuudesta ja kokemuksesta olisi hyötyä.

Uskottuja miehiä valittaessa on huomioitava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain säännökset.

Valtuuston päätöksen 16.8.2021 jälkeen on selvinnyt, että kiinteistötoimitusten uskotuksi miehiksi valittu Karita Mäensivu ei ole ollut vaalikelpoinen, koska hänellä on virka yleisessä tuomioistuimessa. Karita Mäensivulle tulee pyynnöstään myöntää ero uskotun miehen tehtävästä ja valtuuston tulee valita hänen sijaansa uskottu mies toimikaudekseen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Karita Mäensivulle eron kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä, ja
- valita hänen sijaansa toimikaudekseen kiinteistötoimitusten uskotun miehen.

Kokouskäsittely

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 17.29–17.40.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto päättää

- myöntää Karita Mäensivulle eron kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä, ja
- valita hänen sijaansa toimikaudekseen kiinteistötoimitusten uskotun miehen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Karita Mäensivulle eron kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä, ja
 - valita hänen sijaansa toimikaudekseen kiinteistötoimitusten uskotuksi mieheksi Heli Uddin.
-

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 343

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Toikka
niina.toikka@tuusula.fi
hallintojohtaja

Valtuusto on kokouksessaan 16.8.2021 § 110 valinnut toimikaudekseen 11 kiinteistötoimitusten uskottua miestä. Vesa Reinikkala on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta ja pyytänyt siksi eroa valtuuston nimeämästä kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kiinteistötoimitusten luonteesta johtuen tulisi uskotuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää päiväsaikaan ja maasto-olosuhteissa. Myös aiemmin uskottuna miehinä toimineiden uudelleenvalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia ja monimutkaisia, jolloin jatkuvuudesta ja kokemuksesta olisi hyötyä.

Uskottuja miehiä valittaessa on huomioitava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain säännökset.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Vesa Reinikkalalle eron kiinteistötoimitusten uskotun miehen tehtävästä, ja
- valita hänen sijaansa toimikaudekseen kiinteistötoimitusten uskotun miehen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 259,21.06.2021

Valtuusto, § 109,16.08.2021

Kunnanhallitus, § 272,08.08.2022

Valtuusto, § 107,05.09.2022

Kunnanhallitus, § 344, 10.10.2022

§ 344

Ahola-Leppänen Mirja, luottamustoimen päättyminen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenen valinta

TUUDno-2021-908

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 259

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on ykstitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimitelmissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, valtuuston puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 109

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet

Heiskala Timo
Hellgren Jari
Hellgren Teresa
Juntunen Eero
Keränen Jukka
Lappalainen Annika
Lehtinen Mira
Palomäki Ulla
Rathgeber Satu

Henkilökohtaiset varajäsenet

Ruotsalainen Pekka
Haapa-aro Petra
Viiru Sirpa
Sormunen Pekka
Korhonen Mari
Kallioranta Otto
Aulanko Saara
Åhs Niina-Liisa
Ahola-Leppänen Mirja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Räsänen Jari
Sarenius-Salmenkivi Erja

Marjeta Kari
Hyytinen Kalevi

- valita lautakunnan puheenjohtajaksi Ulla Palomäen ja varapuheenjohtajaksi Jari Räsäsen.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:
Niina Toikka
niina.toikka@tuusula.fi
hallintojohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäseneksi valittu Timo Heiskala on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta kesäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n nojalla menettää vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustehtäviin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää eron Timo Heiskalalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Timo Heiskalan tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 05.09.2022, § 107

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää eron Timo Heiskalalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Timo Heiskalan tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää eron Timo Heiskalalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenen tehtävästä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- valita Timo Heiskalan tilalle uudeksi jäseneksi Pekka Ruotsalaisen
 - valita Pekka Ruotsalaiselle uudeksi varajäseneksi Jarmo Vakkilan.
-

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 344

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Toikka
niina.toikka@tuusula.fi
hallintojohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäseneksi valittu Mirja Ahola-Leppänen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta 5.9.2022. Kuntalain 71 §:n 1-kohdan mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on. Kuntalain 78 §:n 1 mom:n mukaisesti, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Mirja Ahola-Leppäsen luottamustoimen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Satu Rathgeberille Mirja Ahola-Leppäsen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 256, 21.06.2021

Valtuusto, § 106, 16.08.2021

Kunnanhallitus, § 273, 08.08.2022

Valtuusto, § 108, 05.09.2022

Kunnanhallitus, § 345, 10.10.2022

§ 345

Juhila Sari, luottamustoimen päätyminen ja teknisen lautakunnan varajäsenen valinta

TUUDno-2021-894

Kunnanhallitus, 21.06.2021, § 256

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Hyttinen

Hallintosäännön 9.7 §:n mukaan teknisessä lautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

"Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
2. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
3. kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
4. kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa."

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimitelmissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Arto Lindberg, valtuuston puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 16.08.2021, § 106

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Catani Hanna	Juhila Sari
Hermunen Janne	Marjeta Kari
Korpaeus Kirsi	Renholm Minna
Kylliäinen Marjut	Kuutti Mervi
Loponen Ari	Kaipainen Tomi
Palvas Liisa	Jokinen Irma
Roihuvuo Ilari	Riola Jouko
Ruislehto Kirsti	Gustafsson Reetta
Rämö Risto	Ellonen Antti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Sulander Jorma
Veikkolainen Cecilia

Åhman Toni
Salminen Pekka

- valita lautakunnan puheenjohtajaksi Cecilia Veikkolaisen ja varapuheenjohtajaksi Marjut Kylliäisen.
-

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 273

Valmistelijat / lisätiedot:
Niina Toikka
niina.toikka@tuusula.fi
hallintojohtaja

Teknisen lautakunnan varsinaisen jäsenen Cecilia Veikkolaisen varajäseneksi valittu Pekka Salminen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta kesäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n nojalla menettää vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustehtäviin.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää eron Pekka Salmiselle teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cecilia Veikkolaiselle Pekka Salmisen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuusto, 05.09.2022, § 108

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää eron Pekka Salmiselle teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Cecilia Veikkolaiselle Pekka Salmisen tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää eron Pekka Salmiselle teknisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä
 - valita Cecilia Veikkolaiselle Pekka Salmisen tilalle uudeksi varajäseneksi Petri Tonterin.
-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 345

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Toikka
niina.toikka@tuusula.fi
hallintojohtaja

Teknisen lautakunnan varajäseneksi valittu Sari Juhila on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta 16.8.2022. Kuntalain 71 §:n 1-kohdan mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on. Kuntalain 78 §:n 1 mom:n mukaisesti, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta Sari Juhilan luottamustoimen teknisen lautakunnan varajäsenenä päättyneen vaalikelpoisuuden menettämisen johdosta
- valita teknisen lautakunnan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Hanna Catanille Sari Juhilan tilalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 12,02.03.2021

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 38,25.05.2021

Kunnanhallitus, § 311,30.08.2021

Kunnanhallitus, § 363,27.09.2021

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 75,17.12.2021

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 15,08.03.2022

Kunnanhallitus, § 274,08.08.2022

Kunnanhallitus, § 346, 10.10.2022

§ 346

Kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenten nimeäminen ja eron myöntäminen Eila Kojimalle luottamustoimesta

TUUDno-2021-379

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 02.03.2021, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Kehittämisverkostomallin kehittäminen, hyte-ltk 2.3.2021

Tuusula otti käyttöön uuden johtamisjärjestelmän kesällä 2017. Yksi johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteista oli laittaa asukas keskiöön ja kehittää kunnan ja asukkaiden välistä vuorovaikutusta. Myös alueellista vaikuttamista haluttiin kehittää ja useamman valtuustokauden käytössä olleet kehittämistoimikunnat päätettiin uudistuksen myötä korvata alueellisilla kehittämisverkostoilla. Kunnan hallintosääntöön kirjattiin, että kunnassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja.

Kehittämisverkostomalli otettiin käyttöön kesällä 2017 ja kehittämisverkostojen ydintiimien toiminta käynnistyi syksyllä 2017. Uutta mallia arvioitiin ydintiimien itsearviointina ensimmäisen toimintakauden päätteeksi kesällä 2019, osana johtamisjärjestelmä uudistuksen väliarviointia.

Ydintiimien toinen toimintakausi käynnistyi syksyllä 2019 ja itsearviointia tehtiin syksyllä 2020 osana poliittisen johtamisjärjestelmän toisen vaiheen uudistusta.

Tarve kehittämisverkostotoiminnan kehittämiselle ja mallin muuttamiselle on tunnistettu valtuustokauden aikana tehdyissä arvioinneissa:

- hakukriteerit ratkaisevia oikeiden henkilöiden nimeämiseksi,
- selkeät roolitukset,
- tavoitteet ja tehtävät uusille koordinoiville ryhmille,
- koordinoivan ryhmän järjestäytyminen,
- kokouspalkkioiden tarpeellisuus sekä yhdenmukaisuus ja tasapuolisuus,
- alueiden erilaisuus ja sen huomioiminen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä asian tiedoksi ja evästää jatkovalmistelua.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta merkitsi asian tiedokseen ja evästi jatkovalmistelua.

Yhteisömanageri Katja Repo esitteli kehittämisverkostojen toimintamallin arviointia ja kehittämistä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 25.05.2021, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, Katja Repo

heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi

kehittämisspäällikkö, yhteisömanageri

Liitteet

1 Kehittämisverkostomallin kehittäminen hyte-ltk 25.5.2021

Tuusulassa on valtuustokauden 2017-2021 ajan toiminut viisi (5) alueellista kehittämisverkostoa, joilla on olleet poliittisesti valitut ydintiimit. Hallintosäännön mukaan verkostojen tehtävänä on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden edistäminen alueellisesti. Kehittämisverkostomallin arviointi ja kehittäminen on ajankohtaista elokuussa vaihtuvan valtuustokauden ja johtamisjärjestelmän toisen vaiheen kehittämisen myötä.

Mallin kehittämistä on käsitelty eri foorumeilla (kehittämisverkostojen ydintiimit, hyte-lautakunta, valtuustoasiain valmistelutoimikunta, kunnanhallituksen ja lautakuntien työpajat, ryhmien väliset neuvottelut) syksyllä 2020 ja keväällä 2021. Käsittelyjen pohjalta on laadittu liitteenä oleva esitys mallin kehittämiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- hyväksyä liitteessä esitetyt kehittämisverkostomallin kehittämistoimenpiteet omalta osaltaan.
- esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteessä esitetyt kehittämisverkostomallin kehittämistoimenpiteet ja ottaa ne käyttöön valtuustokaudeksi 2021-2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajan avattua keskustelun jäsen Palvas esitti uuden kehittämisverkostomallin palauttamista valmisteluun seuraavin perustein:

- Tuusulan kehittämisverkostomalli on ollut käytössä vain yhden valtuustokauden ajan, toiminta kehittyen ja muuttuen kauden aikana
- koronan negatiiviset vaikutukset yhteisöllisen toiminnan suunnitteluun ovat olleet voimakkaat. Kehittämisverkostojen toiminta ei ole ehtinyt vakiintumaan kuntalaisten tietoisuuteen, haasteena esim. teemaverkostojen syntymiselle tulevan valtuustokauden hyte-lautakunta voi arvioida tilannetta esim. valtuustokauden puolivälissä

Palvaksen tekemä palautusesitys ei saanut kannatusta.

Lisäksi varapuheenjohtaja Ruotsalainen esitti, että esitykseen lisätään ydintiimin lisäksi sulkuihin kylätiimi. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- hyväksyä esityksen esityksen mukaisesti ja esittää, että ydintiimi-sanana lisäksi sulkuihin lisätään kylätiimi.

Kunnanhallitus, 30.08.2021, § 311

Valmistelijat / lisätiedot:
Heidi Hagman
heidi.hagman@tuusula.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Kehittämisverkostomallin kehittäminen, khall 30.8.2021

Tuusulassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja (Tuusulan kunnan hallintosääntö). Valtuustokaudella 2017–2021 käyttöönotettua alueellisten kehittämisverkostojen toimintamallia on lähdetty kehittämään vuonna 2019 ja 2020 tehtyjen arviointien pohjalta vuorovaikutuksessa kehittämisverkostojen ydintiimien ja luottamushenkilöiden kanssa.

Kehittämisverkostomalliin esitettävillä muutoksilla on tarkoitus säätää painopistettä ylhäältä alaspäin ohjatusta verkostojen johtamisesta lähemmäksi luonnollisesti kehittyviä alueellisia verkostoja ja teemaverkostoja, sekä niiden verkostomaisen toiminnan ohjaamista ja mahdollistamista.

Kehittämisverkostomalliin esitettävät muutokset:

1. Lisätään avoimuutta ja vahvistetaan lähidemokratiaa avoimella haulla alueellisia kehittämisverkostoja koordinoiviin ydintiimeihin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

2. Ydintiimin rooli muuttuu. Jatkossa se on vahvemmin vuorovaikutuksessa kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välissä toimiva nimetty ryhmä.

3. Tuetaan vapaata kansalaistoimintaa/asukkaiden omaehtoista tekemistä mahdollistamalla itsestään syntyvien vapaamuotoisten teemaverkostojen syntymistä. Teemaverkostot voivat olla määräaikaisia tai pidempikestoisia.

4. Verkostojen toiminnan koordinoinnissa tavoitteena on byrokratian vähentäminen. Kehittämisverkostomalliin esitettävät muutokset on kuvattu tarkemmin liitteessä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä oheisessa liitteessä esitetyt muutokset kehittämisverkostomalliin
- julistaa avoimeen hakuun kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenien paikat (0-5 jäsentä/ydintiimi)
- pyytää poliittisia ryhmiä esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Ydintiimeihin valitaan viisi (5) luottamushenkilöedustajaa/ydintiimi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kehittämispäällikkö Heidi Hagman selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 27.09.2021, § 363

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, Katja Repo

heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, yhteisömanageri

Tuusulassa toimii alueellisia kehittämisverkostoja, joiden tehtävänä on luoda kaikille asukkaille avoimia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueillaan. Verkostot toimivat Jokelassa, Kellokoskella, Hyrylässä, Etelä-Tuusulan kylien alueella ja Riihikalliolla.

Kunnanhallitus käsitteli 30.8.2021 kehittämisverkostojen toimintamallin kehittämistä ja päätti julistaa avoimeen hakuun kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenien paikat (0-5 jäsentä/ydintiimi). Alueellisten kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenien haku oli käynnissä ajalla 3.-19.9.2021.

Kunnanhallitus päätti 30.8.2021 myös pyytää poliittisia ryhmiä esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Ydintiimeihin valitaan viisi (5) luottamushenkilöedustajaa/ydintiimi.

Kehittämisverkostojen tehtävä

Kehittämisverkostojen tehtävänä on kutsua alueidensa asukkaat, yhdistykset ja yritykset luomaan kuntalaisille avoimia ja omaehtoiseen toimintaan kannustavia

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, muun muassa järjestämään yhdessä tapahtumia, talkoita ja tempauksia sekä toteuttamaan yhteisiä projekteja ja kehittämishankkeita alueidensa viihtyisyyden lisäämiseksi.

Kehittämisverkostojen toimintakokonaisuutta koordinoi Tuusulan kunnan osallisuustiimi ja kullakin alueella on omat verkostojen toimintaa luotsaavat ydintiimit, joihin kuuluu niin asukas-, yhteisö- kuin luottamushenkilöedustajiakin.

Ydintiimien jäsenten tehtävät

Ydintiimin jäsenten tehtävänä on muun muassa aktivoida asukkaita ja toimijoita, mahdollistaa asukkaiden omaehtoinen tekeminen, pitää yhteyttä alueen asukkaisiin, viestiä kehittämisverkoston toiminnasta, antaa lausuntoja osana ydintiimiä aluetta koskevissa asioissa, osallistua asuinalueen asukasiltoihin ja osallistuvan budjetoinnin pajiin sekä verkostotyön arviointi ja kehittäminen.

Ydintiimien kokoonpanoissa arvostetaan muun muassa aktiivisuutta, halua ja kykyä innostaa, ohjata ja tukea asukkaita omaehtoiseen tekemiseen, taitoa ideoita ja kehittää uudenlaista asukastoimintaa ja halukkuutta viestiä alueella tapahtuvasta toiminnasta.

Ydintiimien kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.

Ydintiimien jäsenten valinta

Kunkin kehittämisverkoston ydintiimi muodostetaan viidestä (5) luottamushenkilöedustajasta ja 0–5 asukas- ja yhteisöjäsenestä.

Määräaikaan mennessä tuli 25 hakemusta kehittämisverkostojen ydintiimeihin asukas- ja yhteisöedustajaksi.

Ehdotus asukas- ja yhteisöjäsenten valinnoista on tehty hakemusten ja ydintiimien osaamisprofiiliin perusteella.

Poliittisten ryhmien edustajat nimetään kiinnostukseen, ydintiimien osaamisprofiiliin ja poliittisten ryhmien käymien neuvotteluihin perustuen.

Ydintiimien asukas- ja yhteisöedustajat 2021–2023

Etelä-Tuusulan kylät

Marja-Leena Räsänen-Ala-Aho

Hyrylä

Anne Häkkinen

Päivi Kivistö

Outi Kyntöaho

Mikko Siltanen

Noora Matikainen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Jokela

Maiju Nupponen
Jan Enlund
Eila Kojima

Kellokoski

Ildikó Szigethy
Kaisa Pyhälä

Riihikallio

Laura Sauranen
Tanja Laitila
Rina Knape

Asian esittely tapahtuu puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- valita ydintiimien asukas- ja yhteisöedustajat esityksen mukaisesti
- valita poliittisten ryhmien edustajat kiinnostukseen, ydintiimien osaamisprofiiliin ja poliittisten ryhmien käymien neuvotteluihin perustuen
- valita ydintiimin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- valita ydintiimien asukas- ja yhteisöedustajat asiaselostuksesta ilmenevän esityksen mukaisesti
- että ydintiimejä voidaan asukas- ja yhteisöedustajien osalta täydentää jatkuvalla haulla ja mahdolliset uudet jäsenet tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi
- valita kehittämisverkostojen poliittisten ryhmien edustajat ja kehittämisverkostojen puheenjohtajat seuraavasti:

Etelä-Tuusulan kylät

Tarja Hartman (Kok), pj
Katri Luostari (TuPu), vpj
Sakari Mäkinen (Kok)
Toni Luode (TuPu)
Piia Lakkapää-Hemmi (Kok)

Hyrylä

Tomi Tervo (Kok), pj
Mari Korhonen (TuPu), vpj
Pia Laamanen (PS)
Päivö Kuusisto (SDP)
Jukka Kaikkonen (Kesk.)

Jokela

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ilari Roihuvuo (Kok), pj
Mira Lehtinen (TuPu), vpj
Kari Marjeta (PS)
Emmi Sirniö (SDP)
Juha Partanen (Kesk.)

Kellokoski

Kyösti Lehtonen (SDP), pj
Veijo Viiru (PS), vpj
Timo Heiskala (Kok)
Hilpi Lyytikäinen (TuPu)
Mari Vesa (Vihr.)

Riihikallio

Pekka Salminen (TuPu), pj
Minttu Junela (SDP), vpj
Maria Ulvinen (Kok)
Jarmo Vakkila (Kok)
Esa Ukkola (Kok)

Puheenjohtaja Kalle Ikkela ilmoitti olevansa esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Tuija Reinikainen.

Kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara ja kehittämispäällikkö Heidi Hagman selostivat asiaa kokouksessa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 17.12.2021, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:
Heidi Hagman, Katja Repo
heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi
kehittämispäällikkö, yhteisömanageri

Tuusulassa toimii alueellisia kehittämisverkostoja, joiden tehtävänä on luoda kaikille asukkaille avoimia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueillaan. Verkostot toimivat Jokelassa, Kellokoskella, Hyrylässä, Etelä-Tuusulan kylien alueella ja Riihikalliolla. Kehittämisverkostotoiminta toteuttaa osaltaan Tuusulan kunnan osallisuusmallia ja kuntastrategiaa 2021-2025.

Kaikille avoimet alueelliset kehittämisverkostot otettiin käyttöön vuonna 2017. Verkostotoimintaa edelsi alueellisten poliittisten kehittämistoimikuntien toiminta. Kehittämisverkostojen ja niiden ydintiimien toimintamallia kehitettiin valtuustokauden vaihdoksen yhteydessä ja uudistettu toimintamalli on otettu käyttöön syksyn aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kehittämisverkostojen ydintiimeihin haettiin asukas- ja yhteisöedustajia avoimella haulla alkusyksystä ja sen lisäksi poliittisia ryhmiä pyydettiin esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Kunnanhallitus nimesi ydintiimit kokouksessaan 27.9.

Kehittämisverkostojen tehtävät

Kehittämisverkostojen tehtävänä on kutsua alueidensa asukkaat, yhdistykset ja yritykset luomaan kuntalaisille avoimia ja omaehtoiseen toimintaan kannustavia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, muun muassa järjestämään yhdessä tapahtumia, talkoita ja tempauksia sekä toteuttamaan yhteisiä projekteja ja kehittämishankkeita alueidensa viihtyisyyden lisäämiseksi.

Kehittämisverkostojen toimintakokonaisuutta koordinoi Tuusulan kunnan osallisuustiimi ja kullakin alueella on omat verkostojen toimintaa luotsaavat ydintiimit, joihin kuuluu asukas-, yhteisö- ja luottamushenkilöedustajia.

Ydintiimien tehtävät

Ydintiimin jäsenten tehtävänä on muun muassa aktivoida asukkaita ja toimijoita, mahdollistaa asukkaiden omaehtoinen tekeminen, pitää yhteyttä alueen asukkaisiin, viestiä kehittämisverkoston toiminnasta, antaa lausuntoja osana ydintiimiä aluetta koskevissa asioissa, osallistua asuinalueen asukasilloihin ja osallistuvan budjetoinnin pajiin sekä verkostotyön arviointi ja kehittäminen.

Ydintiimien toiminnassa korostuu aktiivisuus, halu ja kyky innostaa, ohjata ja tukea asukkaita omaehtoiseen tekemiseen, taito ideoita ja kehittää uudenlaista asukastoimintaa ja halukkuus viestiä alueella tapahtuvasta toiminnasta.

Ydintiimien toimintasuunnitelmat vuodelle 2022

Kehittämisverkostojen ydintiimit ovat laatineet toimintasuunnitelmat vuodelle 2022. Ydintiimien puheenjohtajat vierailevat kokouksessa esittelemässä ydintiimien toimintasuunnitelmia.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä kehittämisverkostojen ydintiimien toimintasuunnitelmat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kehittämisverkostojen ydintiimien puheenjohtajat Kyösti Lehtonen, Ilari Roihuvuo ja Tomi Tervo esittelivät Kellokosken, Jokelan ja Hyrylän kehittämisverkostojen ydintiimien toimintasuunnitelmat.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 08.03.2022, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:
Heidi Hagman, Katja Repo

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi
kehittämispäällikkö, yhteisömanageri

Perustelut

Tuusulassa toimii alueellisia kehittämisverkostoja, joiden tehtävänä on luoda kaikille asukkaille avoimia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueillaan. Verkostot toimivat Jokelassa, Kellokoskella, Hyrylässä, Etelä-Tuusulan kylien alueella ja Riihikalliossa. Kehittämisverkostotoiminta toteuttaa osaltaan Tuusulan kunnan osallisuusmallia ja kuntastrategiaa 2021-2025.

Kaikille avoimet alueelliset kehittämisverkostot otettiin käyttöön vuonna 2017. Verkostotoimintaa edelsi alueellisten poliittisten kehittämistoimikuntien toiminta. Kehittämisverkostojen ja niiden ydintiimien toimintamallia kehitettiin valtuustokauden vaihdoksen yhteydessä ja uudistettu toimintamalli on otettu käyttöön syksyn aikana.

Kehittämisverkostojen ydintiimeihin haettiin asukas- ja yhteisöedustajia avoimella haulalla alkusyksystä ja sen lisäksi poliittisia ryhmiä pyydettiin esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Kunnanhallitus nimesi ydintiimit kokouksessaan 27.9.

Kehittämisverkostojen tehtävät

Kehittämisverkostojen tehtävänä on kutsua alueidensa asukkaat, yhdistykset ja yritykset luomaan kuntalaisille avoimia ja omaehtoiseen toimintaan kannustavia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, muun muassa järjestämään yhdessä tapahtumia, talkoita ja tempauksia sekä toteuttamaan yhteisiä projekteja ja kehittämishankkeita alueidensa viihtyisyyden lisäämiseksi.

Kehittämisverkostojen toimintakokonaisuutta koordinoi Tuusulan kunnan osallisuustiimi ja kullakin alueella on omat verkostojen toimintaa luotsaavat ydintiimit, joihin kuuluu asukas-, yhteisö- ja luottamushenkilöedustajia.

Ydintiimien tehtävät

Ydintiimin jäsenten tehtävänä on muun muassa aktivoida asukkaita ja toimijoita, mahdollistaa asukkaiden omaehtoinen tekeminen, pitää yhteyttä alueen asukkaisiin, viestiä kehittämisverkoston toiminnasta, antaa lausuntoja osana ydintiimiä aluetta koskeissa asioissa, osallistua asuinalueen asukasilloihin ja osallistuvan budjetoinnin pajiin sekä verkostotyön arviointi ja kehittäminen.

Ydintiimien toiminnassa korostuu aktiivisuus, halu ja kyky innostaa, ohjata ja tukea asukkaita omaehtoiseen tekemiseen, taito ideoita ja kehittää uudenlaista asukastoimintaa ja halukkuus viestiä alueella tapahtuvasta toiminnasta.

Ydintiimien toimintasuunnitelmat vuodelle 2022

Kehittämisverkostojen ydintiimit ovat laatineet toimintasuunnitelmat vuodelle 2022. Hyrylän, Jokelan ja Kellokosken ydintiimien puheenjohtajat esittelivät ydintiimien toimintasuunnitelmat lautakunnalle joulukuun 2021 kokouksessa. Riihikallion ja Etelä-Tuusulan kylien ydintiimien puheenjohtajat esittelevät ydintiimien toimintasuunnitelmat kokouksessa.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä Riihikallion ja Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkostojen ydintiimien toimintasuunnitelmat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus, 08.08.2022, § 274

Valmistelijat / lisätiedot:

Niina Toikka

niina.toikka@tuusula.fi

hallintojohtaja

Kellokosken kehittämisverkoston ydintiimin jäseneksi valittu Timo Heiskala on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta kesäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n nojalla menettää vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustoimiin.

Riihikallion kehittämisverkoston ydintiimin jäseneksi ja puheenjohtajaksi valittu Pekka Salminen on ilmoittanut muuttavansa Tuusulasta kesäkuussa 2022. Kun henkilön kotikunta vaihtuu, hän kuntalain 71 §:n nojalla menettää vaalikelpoisuutensa entisen kotikuntansa luottamustoimiin.

Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkoston ydintiimin jäseneksi ja puheenjohtajaksi valittu Tarja Hartman on pyytänyt eroa luottamustehtävistä henkilökohtaisten syiden takia.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- myöntää Timo Heiskalalle eron Kellokosken kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä
- myöntää Pekka Salmiselle eron Riihikallion kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta
- myöntää Tarja Hartmanille eron Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta
- valita Heiskalan tilalle Kellokosken kehittämisverkoston ydintiimin jäsen
- valita Salmisen tilalle Riihikallion kehittämisverkon ydintiimin jäsen ja puheenjohtaja
- valita Tarja Hartmanin tilalle Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkoston ydintiimin jäsen ja puheenjohtaja

Päätös

Kunnanhallitus päätti

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Timo Heiskalalle eron Kellokosken kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä
 - myöntää Pekka Salmiselle eron Riihikallion kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta
 - myöntää Tarja Hartmanille eron Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta
 - valita Heiskalan tilalle Kellokosken kehittämisverkoston ydintiimin jäseneksi Antti Seppälän
 - valita Salmisen tilalle Riihikallion kehittämisverkon ydintiimin jäseneksi ja puheenjohtajaksi Markus Meckelborgin
 - valita Tarja Hartmanin tilalle Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkoston ydintiimin jäseneksi Satu Rathgeberin ja puheenjohtajaksi Sakari Mäkisen.
-

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 346

Valmistelija / lisätiedot:
Katja Repo
katja.repo@tuusula.fi
yhteisömanageri

Jokelan kehittämisverkoston ydintiimin asukas- ja yhteisöjäseneksi valittu Eila Kojima on pyytänyt eroa luottamustehtävästä henkilökohtaisten syiden takia.

Kunkin kehittämisverkoston ydintiimi muodostetaan viidestä (5) luottamushenkilöedustajasta ja 0–5 asukas- ja yhteisöjäsenestä. Kunnanhallitus valitsi edellisen kerran kehittämisverkostojen asukas- ja yhteisöjäseniä 27.9.2021 (§ 363). Tällöin asukas- ja yhteisöjäseniä valittiin Etelä-Tuusulan kyliin yksi (1) jäsen, Hyrylään viisi (5) jäsentä, Jokelaan kolme (3) jäsentä, Kellokoskelle kaksi (2) jäsentä ja Riihikallioon kolme (3) jäsentä.

Asukas- ja yhteisöjäsenten täydentäminen

Kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenten täydentämiseksi julistettiin avoin haku ajalla 9.-25.9.2022. Täydennyshaussa etsittiin asukas- ja yhteisöjäseniä Etelä-Tuusulan kylien, Jokelan, Kellokosken ja Riihikallion kehittämisverkostojen ydintiimeihin jäljelle olevaksi kaudeksi 2021–2023. Hyrylän kehittämisverkoston ydintiimissä on jo enimmäismäärä asukas- ja yhteisöjäseniä. Määräaikaan mennessä tuli 4 hakemusta kehittämisverkostojen ydintiimeihin asukas- ja yhteisöedustajaksi.

Ehdotus ydintiimien uusiksi asukas- ja yhteisöjäseneksi on tehty hakemusten ja ydintiimien osaamisprofiilin perusteella.

Etelä-Tuusulan kylät: Leila Uro, Annukka Luoderanta

Riihikallio: Mani Tjurin

Jokela: Rita Komulainen

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- myöntää Eila Kojimalle eron Jokelan kehittämisverkoston ydintiimin jäsenyydestä
- valita Leila Uron Etelä-Tuusulan kylien kehittämisverkoston ydintiimin asukas- ja yhteisöjäseneksi jäljelle olevaksi kaudeksi
- valita Annukka Luoderannan Etelä-Tuusulan kehittämisverkoston ydintiimin asukas- ja yhteisöjäseneksi jäljelle olevaksi kaudeksi
- valita Mani Tjurin Riihikallion kehittämisverkoston ydintiimin asukas- ja yhteisöjäseneksi jäljelle olevaksi kaudeksi
- valita Rita Komulaisen Jokelan kehittämisverkoston ydintiimin asukas- ja yhteisöjäseneksi jäljelle olevaksi kaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Eila Kojima, valitut, Katja Repo, Heidi Hagman

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, § 76,23.05.2022

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, § 80,22.09.2022

Kunnanhallitus, § 347, 10.10.2022

§ 347

Hanke listan keräämiseksi ammattitaiteilijoista, jotka voivat vierailla päiväkodeissa ja kouluissa, aloite

TUUDno-2022-1124

Valtuusto, 23.05.2022, § 76

Lauri Untamo esitti seuraavan valtuustoaloitteen:

"Esitän valtuustoaloitteena, että Tuusulan sivistystoimi käynnistää hankkeen, jossa kerätään lista Tuusulan alueella toimivista ja asuvista ammattitaiteilijoista, jotka voisivat vierailla kouluissa. Ammattitaiteen ja kulttuurin tekijät voisivat kouluissa ja miksei päiväkodeissakin osallistua oman alansa opetukseen musiikissa, kuvaamataidossa, ilmaisutaidossa, historiassa jne. Lisäksi yhteistyössä voisi tehdä taideprojekteja, leirejä tms. Tavoitteena olisi saada koulujen kulttuurikasvatus eläväksi ja lisää paikallista sisältöä opetukseen. Samalla hanke tukee alueen paikallisia taiteentekijöitä. Toiminnalla voidaan vahvistaa lasten ja nuorten luovuutta, kulttuuri- ja taideosaamista sekä vahvistaa koulun taide- ja kulttuurikasvatusta. Lisäksi tämä voisi lisätä lasten ja nuorten hakeutumista kulttuuri- ja taideharrastusten pariin. Sivistystoimi koordinoi tätä toimintaa sekä vakiinnuttaa tämän osaksi vuosittaista toimintaa."

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, 22.09.2022, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:

Ulla Kinnunen

ulla.kinnunen@tuusula.fi

kulttuuri- ja museotoimenjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan vastaus aloitteeseen:

Käytämme laajasti eri alojen ammattilaisia

Tuusula on kulttuurikunta, jonka tavoitteena on, että kulttuuri koskettaa jokaista kuntalaista. Kunta pitää tärkeänä, että taiteen ja kulttuurin palvelut ovat monipuolisia ja ammattimaisesti tuotettuja.

Tuusulan kulttuuripalveluilla on verkkosivuillaan jatkuva esiintyjähaku: https://www.tuusula.fi/sivu.tmp?sivu_id=9327. Esiintyjähaun kautta saadaan yhteydenottoja paikallisilta sekä muualta Suomesta ja ulkomailta toimivilta ammattitaiteilijoilta heidän palveluistaan, uusista esityskokonaisuuksista sekä erilaisista tuotannoista. Lisäksi yhteistyötä tehdään esimerkiksi Konserttikeskuksen kanssa, joka ylläpitää omaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

rekisteriään alansa ammattitaiteilijoista. Näiden tahojen palvelut ovat myös koulujen käytössä.

Kulttuuripalvelut maksaa taiteellisesta työstä asianmukaisen korvauksen. Vuonna 2021 työtilaisuuksia oli yli kuudellekymmenelle kulttuurin ja taiteen ammattilaiselle. Suuri osa näistä työtilaisuuksista liittyy lastenkulttuuriin, kuten kaksi kertaa vuodessa järjestettävään Skidiviikkoon sekä kesäkaudella järjestettäviin lasten taideleireihin. Vuonna 2022 palkattujen taiteilijoiden määrä lisääntyy Tuusulan taiteiden yön siirryttyä kunnan järjestämäksi. Tuusula kokeili ensimmäistä kertaa vuonna 2022 kesätaiteilijan palkkaamisen työsuhteeseen. Työpaikkaan oli avoin haku.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää

- hyväksyä esitetyn selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto päättää katsoa Lauri Untamon esittämän aloitteen 23.5.2022 § 76 tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 347

Valmistelija / lisätiedot:

Ulla Kinnunen

ulla.kinnunen@tuusula.fi

kulttuuri- ja museotoimenjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä edellä olevan vastauksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa Lauri Untamon 23.5.2022 § 76 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, § 157,08.11.2021

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, § 81,22.09.2022

Kunnanhallitus, § 348, 10.10.2022

§ 348

K9-tyyppinen kulttuurin ja liikunnan käyttöön motivoiva kortti vähävaraisille kuntalaisille, aloite

TUUDno-2021-2439

Valtuusto, 08.11.2021, § 157

Annika Lappalainen esitti seuraavan hänen ja 36 muun valtuutetun allekirjoittaman aloitteen:

"Tuusulassa pitkäaikaisesti toimeentulotukea saaneita kotitalouksia oli vuonna 2020 225. THL:n mukaan yli puolet toimeentulotuen asiakkaista kokee aineellista puutetta eli vaikeuksia suoriutua ruokaan, lääkärikäynteihin tai lääkkeisiin liittyvistä kuluista. Tällaisissa tilanteissa liikuntaan ja kulttuuriin liittyviin pääsymaksuihin ei juurikaan ole varaa.

Kulttuurin ja liikunnan merkitys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisenä tiedostetaan Tuusulassakin laajasti. Tuusulan kuntastrategian yhtenä keskeisenä tavoitteena on kehittää hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia ja ehkäistä yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia. Kaikkein vähävaraisimpien kuntalaisten kulttuurin ja liikunnan mahdollistaminen kaikille kuntalaisille on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kannalta merkityksellistä.

Tuusulassa on käytössä yhdeksäsluokkalaisille K9 kortti, jolla nuoret saavat käyttää maksutta joitakin paikallisia kulttuuri- ja liikuntapalveluita.

Esitän, että Tuusulan kunta selvittää mahdollisuutta ottaa käyttöön k9-tyyppinen kulttuurin ja liikunnan käyttöön motivoiva kortti vähävaraisille kuntalaisille, esimerkiksi pitkäaikaisille perustoimeentulotuen asiakkaille."

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, 22.09.2022, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:

Ulla Kinnunen

ulla.kinnunen@tuusula.fi

kulttuuri- ja museotoimenjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan vastaus aloitteeseen:

Tuusulan kunnan tavoitteena on, että jokainen kuntalainen pääsee osalliseksi kulttuurista ja liikunnasta. Kunta pitää tärkeänä, että kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut ovat monipuolisia ja saavutettavia.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut järjestää useita ilmaisia, matalakynnyksen tapahtumia vuoden aikana. Kirjasto on jokaisessa kuntakeskuksessa ja kirjastoauto kiertää laajalla reitillä, johon myös asukkaat voivat vaikuttaa. Kellokosken kirjaston omatoimikirjasto on laajentanut kirjaston käyttömahdollisuuksia. Tuusulan museoihin on vapaa sisäänpääsy useana päivänä vuodessa. Monet kulttuurin tapahtumat tarjoavat monipuolista ilmaista ohjelmaa esimerkiksi Tuusula-päivänä ja Tuusulan taiteiden yönä. Vapaa-aikapalvelut tarjoaa mahdollisuuksia liikuntaan useissa kohteissa ympäri kuntaa.

Tuusulan ja Nurmijärven kunnat ovat kuluneena vuonna nostaneet esille mielenhyvinvoinnin ja mielenterveyden teemaa osana Aleksis Kiven merkkivuotta. Merkkivuoden aikana on tuotu esille taiteen, kulttuurin, luonnon ja tiedon merkitystä hyvinvoinnin lähteenä. Molemmissa kunnissa on vuoden aikana järjestetty erilaisia mielen hyvinvointiin, taiteilijaelämään ja Aleksis Kiveen liittyviä tapahtumia sekä luontoliikuntaa.

Tuusula on ottamassa ensi vuonna käyttöön Kaiku-kortin. Asiasta on neuvoteltu Keski-Uudenmaan soten kanssa. Kaikukortin tavoitteena on parantaa taloudellisesti tiukassa tilanteessa olevien eri-ikäisten ihmisten mahdollisuuksia osallistua kulttuurielämään ja harrastaa taiteen tekemistä. Sillä voi hankkia maksuttomia pääsylippuja esimerkiksi festivaaleille, museoihin, teatteriin tai konsertteihin. Kaikukortilla voi hankkia maksutta myös kansalaisopiston kurssipaikkoja.

Kaikukortteja voivat saada Kaikukortti-verkostoon kuuluvien sosiaali- ja terveydenhuollon tai kuntien hyvinvointitoimialan toimijoiden asiakkaat, jotka ovat vähintään 16-vuotiaita ja tiukassa taloudellisessa rahatilanteessa.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut on käynyt neuvotteluja myös Nuorisopassin käyttönotosta. Kunnan tavoitteena on löytää ratkaisuja, joilla kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluja pystytään tarjoamaan kaikille ovat kaikkien ikäluokille.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Simons, sivistysjohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päättää

- hyväksyä esitetyn selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto päättää katsoa Annika Lappalaisen ja 36 muun valtuutetun esittämän aloitteen 8.11.2021 § 157 tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 348

Valmistelija / lisätiedot:

Ulla Kinnunen

ulla.kinnunen@tuusula.fi

kulttuuri- ja museotoimenjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä edellä olevan vastauksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa Annika Lappalaisen ja 36 muun valtuutetun 8.11.2021 § 157 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Valtuusto, § 98, 20.06.2022

Kunnanhallitus, § 349, 10.10.2022

§ 349

Tuusulan kunta mukaan Mielen Turvaa-verkoston, aloite

TUUDno-2022-1421

Valtuusto, 20.06.2022, § 98

"Työelämä vaatii mieleltä koko ajan enemmän, suorituskeskeinen yhteiskunta koettelee meidän kaikkien jaksamista. Mielen terveyden häiriöt aiheuttavat kasvavassa määrin työkyvyttömyyttä, yli puolet työkyvyttömyyseläkkeistä johtuu mielen terveyssyistä. 20–25 % suomalaisista aikuisista kärsii mielen terveyden haasteista vuosittain, mutta vain joka toinen uskaltaa puhua niistä työpaikallaan. Mielen terveysongelmat ovat suurin yksittäinen syy sairauspoissaoloihin työpaikoilla, mielen terveyden sairaspoissaolot ovat kasvaneet liki 50 % viimeisten vuosien aikana. Mielen terveyden häiriöistä johtuvat kustannukset ovat noin 11,1 miljardia euroa vuodessa. Mielen terveyssyiden takia suomalainen työelämä menettää vuosittain yli 17 miljoonaa työpäivää.

Mielen Turvaa-verkosto tuo suomalaiset yritykset ja yhteisöt yhteen ratkomaan työelämän mielen terveyden haasteita. Verkoston on perustanut kymmenen suomalaisen työelämän yritystä, keskusjärjestöä, työnantajaliittoa ja mielen terveysjärjestöä. Mielen Turvaa on verkosto, joka tarjoaa tukea, koulutusta ja sparrausta mielen terveyden haasteiden ratkaistuihin työpaikoilla. Verkosto haastaa jokaisen suomalaisen työyhteisön mukaan työskentelemään tärkeän asian puolesta, vahvistamaan mielen terveyttä ja tarjoamaan kattavampia mielen terveyspalveluita.

Me allekirjoittaneet valtuutetut edellytämme, että Tuusulan kunta liittyy mukaan Mielen Turvaaverkoston, tekee verkoston kuuluvan Hyvän mielen työpaikka -suunnitelman ja ottaa käyttöön Mielen Turvaa-mallin työntekijöiden mielen terveyden vahvistamiseksi. Kunnan on taloudellisesti kannattavaa panostaa mielen terveyden vahvistamiseen, sillä se vähentää sairaspoissaoloja sekä vähentää työkyvyttömyyseläkeriskiä, mitkä aiheuttavat suuria kustannuksia."

Päätös

Lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus, 10.10.2022, § 349

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Kuivasto
satu.kuivasto@tuusula.fi
henkilöstöjohtaja

Tuusulan kunnan henkilöstöjohtamisen strategiaan 2022-2025 on kirjattu "Osaaminen ja kyvykkyydet" -strateginen keino-ohjelma, jonka yhtenä osaprojektina on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Työhyvinvoinnin johtaminen. Työhyvinvoinnin johtamisen kokonaisuuden alle sisältyy myös mielen hyvinvointiin liittyvät teemat. Projektin etenemisestä raportoidaan kuukausittain kehittämissalkkuun kohtaan Työhyvinvoinnin johtaminen.

Alla kuvattuna tarkemmin työhyvinvoinnin johtamisen suunnitelma strategiakaudelle 2022-2025 niiltä osin kuin suunnitelmalla on yhteys henkilöstön mielen hyvinvoinnin kehittämiseen. Suunnitelma tarkentuu vuositason suunnitelmiksi koko strategiakauden ajan.

Työhyvinvoinnin johtaminen 2022-2025

Tavoite: Selvittää henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa säännöllisesti

Työhyvinvoinnin tilan selvittämiseksi toteutamme Työhyvinvoinnin Pulssi - henkilöstökyselyn kaksi kertaa vuodessa. Tilannekuvaa seurataan sekä kunnan johtoryhmässä että toimialueiden johtoryhmissä. Saadut vastaukset ohjaavat työhyvinvointitoiminnan suunnittelua.

Tavoite: Mielen hyvinvointiin liittyvät asiat otetaan ja osataan ottaa puheeksi mahdollisimman varhaisessa vaiheessa

Tämän edistämiseksi hyödynnämme jo toimivaksi havaittua Aktiivisen tuen toimintamallia, joka ohjaa ottamaa asiat puheeksi mahdollisimman varhain. Tiedotamme Aktiivisen tuen toimintamallista sekä työterveyshuollon tarjoamista matalan kynnyksen palveluista niin esihenkilöitä kuin työntekijöitäkin. Mielen hyvinvoinnin teemalla pidämme myös Erätauko-keskusteluja. Lisäksi työsuojeluvaltuutettumme vierailevat työyksiköissä tapaamassa henkilöstöä.

Tavoite: Mielen hyvinvoinnin palveluiden saatavuuden parantaminen

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan sisältyy jatkossakin työpsykologin yksilö- ja ryhmätapaamiset. Lisäksi lyhytterapia lisätään työterveyshuollon keinovalikoimaan 1 /2023 alkaen.

Tavoite: Työhyvinvoinnin ja virkistäytymisen edistäminen

Työhyvinvointiryhmä ideoi keinoja työhyvinvoinnin ja virkistäytymisen edistämiseksi mahdollisimman monipuolisesti myös mielen hyvinvointi huomioiden. Viimeisimpänä on mm. ehdotettu Edenred-liikunta- ja kulttuurietuuden jatkamista sekä valmisteltu Tyhy-raham käytöstä ohje työpaikoille. Työhyvinvointiryhmä lähettää henkilöstölle tiedotteita omasta toiminnastaan ja vinkeistään työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Tavoite: Selvittää esihenkilöiden työssä kuormittumista ja suunnitella keinovalikoimaa jaksamisen tukemiseksi sen pohjalta

Esihenkilöiden työssä kuormittumisen kartoittamiseksi toteutettiin kysely keväällä 2022. Kyselyn pohjalta esihenkilöille tarjotaan pilottiluonteisena matalan kynnyksen mielenhyvinvoinnin tukea "Auntie"-palvelussa sekä esihenkilöiden vertaistuen Teams-tilaisuudet. Lisäksi pureudutaan prosessien sujuvoittamiseen ja hallinnollisen työn keventämiseen.

Tavoite: Vahvistaa työkyky- ja mielen hyvinvoinnin johtamista

Esihenkilöille pidetään tilaisuudet työkykyjohtamisen teemalla mm. miten tunnistaa ensimmäiset viitteet heikkenevästä työkyvystä, kuinka ottaa asiat puheeksi työntekijän

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

kanssa, mitä tukikeinoja on käytettävissä sekä miten huolehtia omasta jaksamisesta. Työntekijöille tarjotaan teemaan liittyviä webinaareja.

Tavoite: Työurajohtaminen/työurasuunnittelu

Laaditaan työurasuunnitelma (1/2023->), jossa huomioidaan työhyvinvointi ja mielen hyvinvointi eri elämäntilanteissa, oman osaamisen hallinta ja kehittäminen.

Tavoite: Hyvän mielen työpaikka ®merkin hakeminen

Haetaan Mieli Ry:n "Hyvän mielen työpaikka" -merkkiä viimeistään vuonna 2025. Hyvän mielen työpaikka -merkkiä varten on olemassa erillinen oma kriteeristö.

Henkilöstö on tärkein voimavaramme, joten on tärkeitä huolehtia ja edistää henkilöstön työhyvinvointia. Kunnan on taloudellisesti kannattavaa panostaa mielenterveyden vahvistamiseen ennakoivilla toimenpiteillä sairauspoissaolojen sijaan.

Olemme henkilöstöpalveluissa tutustuneet "Mielenturvaa-malliin". Mallissa korostetaan samoja asioita, kuin mitä kunnan työhyvinvoinnin johtamisen suunnitelmassa on suunniteltu tulevalle neljälle vuodelle. Olemme päättäneet hakea "Hyvän mielen työpaikka"-merkkiä viimeistään vuonna 2025, jonka saamisen edellytyksenä on tarkat kriteerit. Meillä henkilöstöpalveluissa on saatavilla mielen hyvinvointiin liittyvää aineistoa mm. STM/Työterveyslaitoksen Työelämän mielenterveysohjelma työkalupakkeineen sekä Kevan oppimisympäristö ja Mieli Ry:n "Työelämän mielenterveys", joita voimme hyödyntää toiminnan suunnittelussa.

Mielenturvaa verkosto olisi varmasti hyödyllinen, mutta myös maksullinen verkosto. Perustuen edellä esitettyyn työhyvinvoinnin johtamisen suunnitelmaan ja esitettyihin toimenpiteisiin vuosille 2022-2025, ei Mielenturvaa-verkostoon liittyminen tuo lisäarvoa suhteessa niihin toimenpiteisiin, mitä henkilöstöpalveluissa on jo vireillä tai suunnitelmissa lähivuosina, ja missä asiantuntijaverkostoissa olemme jo mukana.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä henkilöstöjohtaja Satu Kuivaston selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Elisa Laitilan 21.6.2022 tekemän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja Satu Kuivasto oli asiantuntijana kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 350

Toimielinten pöytäkirjojen otto-oikeus

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää, ettei alla mainituissa toimielinten pöytäkirjoissa käsiteltäviä asioita oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäviksi:

- kasvatus- ja sivistyslautakunta 20.9.2022
- kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 22.9.2022
- kuntakehityslautakunta 14.9.2022
- rakennusvalvontajaosto 22.9.2022
- tekninen lautakunta 13.9.2022
- vesihuoltoliikelaitoksen johtokunta 21.9.2022
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta 20.9.2022
(otto-oikeuden osalta hallintosäännön 16 §:n 3 momentin mukainen rajoitus)

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 351

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Talusojohtaja

muu päätös:

§ 46 Kellokosken Jäähalli Oy, osakassopimuksen velvoitteesta poikkeaminen,
26.09.2022

rahoitus- tai maksuliikennepäätös:

§ 44 Kassalainan nostaminen, 16.09.2022

§ 47 Kassalainan nostaminen, 06.10.2022

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää, ettei yllä mainittuja viranhaltijapäätöksiä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 352

Ilmoitusasiat

Liitteet

1 Kaupat syyskuu-lokakuu 2022, khall 10.10.2022
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Yleiskirje 18/2022 30.9.2022: Kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) 2022–2025 0,5 prosentin suuruisen keskitetyn erän jakaminen

Yleiskirje 19/2022 3.10.2022 Kunta-alan teknisen henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (TS-22) 2022-2025 0,5 prosentin suuruisen keskitetyn järjestelyerän jakaminen

Yleiskirje 20/2022 Lääkärisopimuksen (LS) 2022-2025 keskitetyn erän jakaminen yleiskorotuksena sekä osapuolten kannanotto palkkausjärjestelmä uudistuksesta hyvinvointialueille

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Aluevaltuusto 22.9.2022 § 61 Tuusulan kunnan selvityksen antaminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle

Keravan kaupunginvaltuusto 26.9.2022 § 87 Kuuma-seutu liikelaitoksen johtokunnan lisäjäsenten nimeäminen ja muutokset

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunta 27.09.2022 § 3 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuositarkastus 1.1-31.8.2022

Hämeenlinnan kaupunki/Jätehuollon viranomaispalvelut
Alueellisten jätehuoltomääräysten tiivistelmä 29.9.2022

Maankäyttö

Tuusulan kunnassa syyskuussa 2022 tehdyt tai ilmoitetut yli 5 000 m² käsittävät kaupungit, joissa ei ehdoteta etuoston käyttöä.

Kokouskutsuja

HSL hallitus 4.10.2022

Pöytäkirjoja

Tuusulan vesihuoltoliikelaitos 21.9.2022

KUUMA-seutu liikelaitoksen johtokunta 22.9.2022

Uudenmaan maakuntahallitus 26.9.2022

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 353

Muut asiat

Ennen varsinaisten kokousasioiden käsittelyä projektipäällikkö Jouni Määttä esitteli Veteraanipuiston suunnitelmaa

Kunnanhallituksen kokous 17.10.2022 on peruutettu.

Lepojärvi Kati

Tiedusteli kahden tuusulalaisen potkunyrkkeilyn maailmanmestrin huomioimisesta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§334, §335, §336, §338, §339, §340, §341, §342, §343, §344, §345, §347, §348, §349,
§350, §351, §352, §353

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§337, §346

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, ei lueta määräaikaan.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, kirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Asiamiehen, ellei tämä ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä oikaisuvaatimuskirjelmään valtakirja.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimuskirjelämä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tuusulan kunnalle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä käyttäen alla olevia yhteystietoja:

Tuusulan kunta, Kunnanhallitus

osoite: Kotorannankuja 10, PL 60, 04301 Tuusula

sähköposti: kirjaamo@tuusula.fi

puh. vaihde: 09 87 181

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä Tuusulan kunnan asiakaspalvelupisteeseen os. Autoasemankatu 2, 04300 Tuusula. Avoinna ma-to klo 8.00-15.00 ja pe klo 8.00-12.00.